



EMPLOYMENT I N D E X

CONTACTS :

Informations générales :

Rikke Wivel
514-350-0711
rikke.wivel@monster.ca

Informations médias :

Sharon Navarro
Porter Novelli Canada
416-422-7150
sharon.navarro@porternovelli.com

L'Indice Monster de l'emploi au Canada perd deux points en avril

Avril 2007, faits saillants de l'Indice :

- Malgré ce repli, le recrutement en ligne continue d'afficher en hausse de 30 % sur douze mois
- Le Manitoba et les Maritimes progressent; la C.-B., l'Alberta et l'Ontario reculent
- Huit des 13 villes ont perdu du terrain, Toronto affichant la plus forte baisse

En bref

L'Indice Monster de l'emploi au Canada a cédé deux points en avril mais la demande de main-d'œuvre en ligne affiche en hausse de 30 % sur douze mois.

Six des 10 catégories de professions nationales suivies par l'Indice ont affiché une hausse de la demande de main-d'œuvre en ligne au mois d'avril, et ce sont les catégories métiers et transport ainsi que ventes et services qui ont dominé.

Le mois dernier, le recrutement en ligne a régressé dans huit des 13 grandes villes canadiennes suivies par l'Indice. Parmi les villes qui ont réalisé des gains, Halifax a dominé avec une avancée de 10 points.

Voici les résultats de la dernière année de l'Indice Monster de l'emploi au Canada :

AVR. 07	MARS 07	FÉVR. 07	JANV. 07	DÉC. 06	NOV. 06	OCT. 06	SEPT. 06	AOÛT 06	JUILL. 06	JUIN 06	MAI 06	AVR. 06
156	158	141	147	126	140	138	131	130	118	124	125	120

« En avril, l'Indice Monster de l'emploi au Canada a glissé après avoir atteint un sommet en mars mais l'activité de recrutement en ligne demeure soutenue dans l'ensemble, indique Gabriel Bouchard, vice-président et directeur général de Monster Canada. Le deuxième trimestre a débuté par un léger repli mais la hausse de neuf points de l'Indice au cours des trois derniers mois révèle que le recrutement en ligne au Canada poursuit sa progression. »

La demande de main-d'œuvre en ligne progresse dans six des 10 catégories de professions

La demande de main-d'œuvre en ligne s'est accentuée dans six des 10 catégories de professions, et la demande de travailleurs a été particulièrement élevée dans les catégories métiers et transport, ventes et services, ainsi que services sociaux, enseignement et administration publique, cette dernière catégorie affichant la plus forte hausse du mois, avec 14 points.

Après avoir considérablement reculé en mars, la demande de travailleurs dans le secteur des arts, culture, sports et loisirs a progressé de 10 points.

Les baisses d'avril s'expliquent principalement par le ralentissement de la demande de main-d'œuvre en ligne dans les secteurs suivants : gestion, affaires, finance et administration, fabrication, ainsi que sciences naturelles et appliquées, qui comprend la TI, les services et le génie informatiques.

La baisse marquée de la demande de travailleurs dans les domaines de la comptabilité, de la gestion supérieure et des ressources humaines a contribué au repli de la catégorie gestion. Dans la catégorie affaires, finance et administration, la baisse d'activité peut être attribuée à une demande moins élevée de travailleurs dans les services financiers, les services bancaires et les postes administratifs.

La demande de travailleurs dans le secteur des soins de santé a relativement stagné avec un gain d'un point seulement, les employeurs continuant de recruter des infirmiers et du personnel des soins personnalisés.

Voici les résultats de la dernière année des 10 catégories de professions suivies par l'Indice :

PROFESSION	2007				2006								
	Avr.	Mars	Févr.	Janv.	Déc.	Nov.	Oct.	Sept.	Août	Juill.	Juin	Mai	Avr.
Affaires, finance et administration	108	118	108	113	100	106	107	101	108	106	110	103	100
Santé	127	126	130	126	130	122	120	118	129	126	126	125	118
Gestion	119	131	118	122	107	119	116	111	109	116	119	113	108
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	129	134	125	131	128	134	128	124	107	115	119	115	111
Professions propres au secteur primaire	157	150	140	137	128	126	114	108	113	116	96	107	122
Professions propres à la transformation, à la fabrication et aux services d'utilité publique	117	123	111	120	108	141	149	140	131	135	132	124	118
Arts, culture, sports et loisirs	149	139	128	129	139	140	123	121	135	116	123	117	103
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	133	119	135	107	128	115	112	102	104	101	120	108	100
Ventes et services	130	121	108	124	104	110	114	118	115	113	120	127	121
Métiers, transport et machinerie et professions apparentées	138	134	121	119	114	119	124	124	114	117	132	134	130

Sept des 10 provinces ont gagné du terrain en avril

Au mois d'avril, le recrutement en ligne a progressé dans sept provinces, l'Î.-P.-É. dominant le peloton avec un gain de 25 points.

Le centre du pays a obtenu des résultats mitigés en avril à la suite d'une solide remontée en mars. Le Québec a progressé grâce à la demande accrue de travailleurs dans les secteurs des ventes et services, des métiers et transport, ainsi que des services de santé.

Toutefois, en Ontario, l'Indice a perdu 11 points en raison d'une baisse de la demande de travailleurs dans trois grandes catégories : affaires, finance et administration, gestion, ainsi que sciences naturelles et appliquées, qui comprend la TI, les services et le génie informatiques.



Dans l'Ouest canadien, le recrutement en ligne a également obtenu des résultats partagés. Le Manitoba a gagné 20 points, contre trois pour la Saskatchewan, tandis que l'Alberta cédait trois points. La progression au Manitoba peut s'expliquer par la demande accrue de travailleurs dans les secteurs des métiers, transport et entreposage, des ventes et services, ainsi que de la gestion.

Le recrutement a également progressé en Saskatchewan grâce à une hausse de la demande de travailleurs dans les catégories affaires, finance et administration, ventes et services, ainsi que métiers, transport et entreposage.

Le repli en Alberta est attribuable à une baisse de la demande de main-d'œuvre dans les secteurs des affaires, finance et administration, de la gestion, et des métiers et transport. La C.-B. a perdu un point car les employeurs ont embauché moins de travailleurs dans les catégories affaires, finance et administration ainsi que gestion. Néanmoins, l'activité de recrutement dans cette province demeure généralement vigoureuse.

Dans les Maritimes, les quatre provinces ont gagné du terrain et c'est l'Île-du-Prince-Édouard qui a dominé avec une progression de 25 points. Les gains réalisés dans les Maritimes ont témoigné de la forte demande de travailleurs dans les secteurs des ventes et services, de la gestion, ainsi que des métiers, transport et entreposage.

Voici les résultats de la dernière année dans les 13 provinces et territoires suivis par l'Indice :

PROVINCE/TERRITOIRE	2007				2006								
	Avr.	Mars	Févr.	Janv.	Déc.	Nov.	Oct.	Sept.	Août	Juill.	Juin	Mai	Avr.
Alberta	144	147	125	137	123	128	130	129	124	114	119	116	120
Colombie-Britannique	142	143	131	129	124	127	127	129	129	120	125	122	117
Manitoba	175	155	138	138	127	137	144	139	125	127	130	123	133
Nouveau-Brunswick	151	145	135	130	124	134	145	124	146	127	122	128	119
Terre-Neuve et Labrador	149	141	131	132	110	135	125	115	132	129	122	129	120
Nouvelle-Écosse	143	137	112	127	106	117	134	120	121	117	121	121	121
Territoires du Nord-Ouest	160	126	134	125	131	115	103	97	102	116	112	116	101
Nunavut	153	147	142	115	140	130	115	98	108	107	108	126	103
Ontario	158	169	151	163	127	155	139	129	115	110	117	108	115
Île-du-Prince-Édouard	150	125	115	107	112	88	99	106	116	109	115	111	110
Québec	141	137	115	125	108	120	127	118	130	115	121	118	108
Saskatchewan	120	117	96	107	97	109	104	110	133	114	122	120	117
Territoire du Yukon	142	118	127	102	121	104	113	102	102	105	102	114	102

Les six provinces principales en termes d'offres d'emploi en ligne par travailleur adulte

En analysant la demande de main-d'œuvre en ligne par rapport à la population active de chaque province, l'Indice Monster de l'emploi au Canada a établi que les provinces suivantes occupaient les six premiers rangs pour ce qui est des offres d'emploi en ligne par travailleur adulte en avril :

Rang	Province
1	Alberta
2	Manitoba
3	Île-du-Prince-Édouard
4	Nouvelle-Écosse
5	Saskatchewan
6	Nouveau-Brunswick

Huit des 13 principales villes ont accusé des pertes en avril

Huit des 13 régions métropolitaines de recensement suivies par l'Indice Monster de l'emploi au Canada ont enregistré des baisses du recrutement en ligne le mois dernier. En Ontario, Toronto cédait 12 points en raison d'une baisse de la demande de main-d'œuvre en ligne dans les catégories sciences naturelles et appliquées, ventes et services, ainsi qu'affaires, finance et administration. Toutefois, sur douze mois, le recrutement en ligne dans la Ville-Reine est en hausse de 24 %. Ottawa-Gatineau a perdu quatre points.

Au Québec, Montréal et Québec ont réalisé des gains. L'activité de recrutement à Montréal a progressé de deux points grâce à une augmentation de la demande de travailleurs dans les secteurs des métiers, transport et entreposage, des services de santé, ainsi que des ventes et services, pendant que Québec gagnait six points.

Dans l'Ouest, Calgary et Edmonton ont toutes deux perdu cinq points, compte tenu d'une diminution importante de la demande de main-d'œuvre en ligne dans les catégories métiers, transport et machinerie, ventes et services, ainsi qu'affaires, finance et administration. En dépit de cette baisse, le recrutement en ligne à Edmonton affiche en hausse de 30 % sur douze mois.

Saskatoon et Regina ont toutes deux accusé des pertes en raison d'une demande moins soutenue de travailleurs dans les secteurs des métiers, transport et machinerie, affaires, finance et administration, ainsi que gestion. Le recrutement en ligne a perdu deux points à Vancouver, un résultat attribuable à une baisse de la demande de travailleurs dans les catégories métiers, transport et entreposage, ainsi qu'affaires, finance et administration.

Voici les résultats de la dernière année dans les 13 régions métropolitaines de recensement suivies par l'Indice :

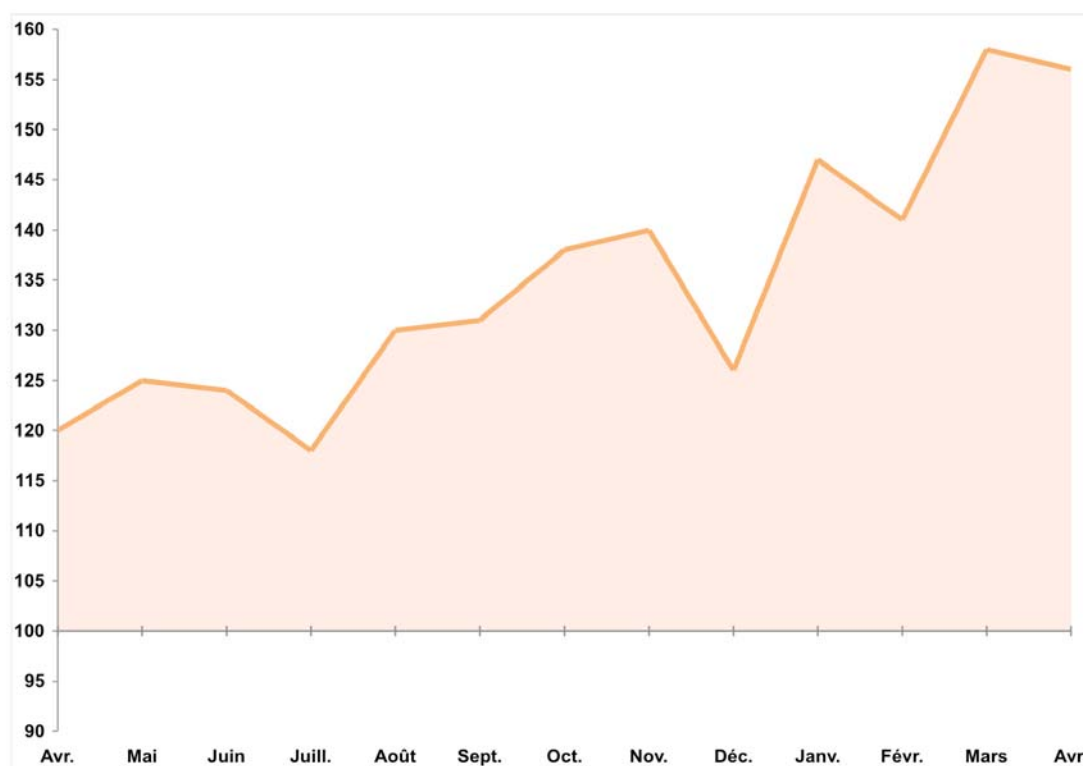
RÉGION MÉTROPOLITAINE DE RECENSEMENT	2007				2006								
	Avr.	Mars	Févr.	Janv.	Déc.	Nov.	Oct.	Sept.	Août	Juill.	Juin	Mai	Avr.
Calgary	137	142	124	134	124	129	131	131	126	119	126	122	126
Edmonton	160	165	135	148	130	136	139	135	129	115	118	134	123
Halifax	135	125	105	119	112	116	127	112	113	113	122	120	118
Hamilton	193	190	176	182	160	179	160	143	132	131	139	120	114
Kitchener	165	176	172	163	154	157	135	127	113	111	115	104	111
Montréal	157	155	130	139	105	114	130	121	134	119	124	116	106
Ottawa/Gatineau	129	133	130	137	123	130	120	120	111	105	113	115	114
Québec	147	141	121	130	97	108	121	106	124	109	110	106	97
Regina	125	126	101	115	99	111	102	114	124	109	113	117	112
Saskatoon	117	123	93	105	96	106	103	107	121	113	111	115	113
Toronto	149	161	144	155	128	152	142	132	116	119	125	115	120
Vancouver	136	138	134	131	128	126	126	128	126	119	122	127	116
Winnipeg	174	170	149	145	139	146	150	149	141	143	149	137	142

Les six villes principales en termes d'offres d'emploi en ligne par travailleur adulte

En analysant la population active de chaque région métropolitaine de recensement (RMR), l'Indice Monster de l'emploi au Canada a établi que les RMR suivantes occupaient, en avril, les six premiers rangs pour ce qui est des offres d'emploi en ligne :

Rang	RMR
1	Calgary
2	Edmonton
3	Regina
4	Saskatoon
5	Kitchener
6	Winnipeg

L'Indice Monster de l'Emploi au Canada 2006-2007



AVR. 06	MAI 06	JUIN 06	JUILL. 06	AOÛT 06	SEPT. 06	OCT. 06	NOV. 06	DÉC. 06	JANV. 07	FÉVR. 07	MARS 07	AVR. 07
120	125	124	118	130	131	138	140	126	147	141	158	156



À propos de l'Indice Monster de l'Emploi au Canada

L'Indice Monster de l'Emploi au Canada offre une analyse exhaustive mensuelle de la demande de main-d'œuvre en ligne au Canada, réalisée par Monster Worldwide, Inc. (NASDAQ: MNST), la société mère du chef de file mondial en matière de recrutement en ligne, Monster®. À titre de premier indice national à mesurer en temps réel la demande de main-d'œuvre en ligne, l'Indice Monster de l'Emploi au Canada s'appuie sur des millions d'offres d'emploi et de données en ligne compilées à partir du site de Monster Canada (www.monster.ca), ainsi que d'autres sites de recrutement sur Internet considérés comme représentatifs de l'activité des employeurs à l'échelle nationale. À même les données recueillies depuis avril 2005, l'Indice applique une méthodologie constante pour suivre l'ensemble des offres d'emploi en ligne au Canada, et offre aux observateurs du marché canadien de l'emploi un indicateur prospectif de la demande de main-d'œuvre des employeurs.

Toutes les données et les conclusions de l'Indice Monster de l'Emploi au Canada sont validées et vérifiées aux fins d'exactitude par une tierce partie, ARC Research, une entreprise de recherche marketing établie aux É.-U. On peut accéder et s'abonner sans frais aux rapports mensuels de l'Indice à l'adresse <http://eIndex.monsterworldwide.com>. Les résultats de l'Indice Monster de l'emploi au Canada pour avril 2007 seront publiés le 17 mai 2007.

Pour obtenir la copie intégrale du rapport de mars 2007 sur l'Indice Monster de l'emploi au Canada, y compris tous les diagrammes et tableaux, visitez <http://eIndex.monsterworldwide.com>. Pour vous abonner à la version électronique mensuelle du rapport sur l'Indice Monster de l'emploi au Canada, allez à http://www.monsterworldwide.com/Public_Relations/eIndex.html.

À propos de Monster Worldwide

Monster Worldwide, Inc. (NASDAQ: MNST), la société mère de Monster®, le plus important fournisseur mondial de services de recrutement en ligne depuis plus d'une décennie, s'efforce de rassembler les gens pour faire progresser leurs vies. Présente dans les principaux marchés d'Amérique du Nord, d'Europe et d'Asie, Monster est au service de tous en établissant le contact entre les employeurs et les chercheurs d'emplois de qualité de tous les niveaux et en fournissant aux consommateurs du monde entier des conseils personnalisés en gestion de carrière. Grâce à ses sites média et à ses services en ligne, Monster offre aux annonceurs de vastes auditoires hautement ciblés. Monster Worldwide est cotée aux indices boursiers S&P 500 et NASDAQ 100. Pour en savoir plus sur les produits et services de Monster, les meilleurs de l'industrie, visitez www.monster.com. Pour obtenir de plus amples renseignements sur Monster Worldwide, consultez www.monsterworldwide.com.

À propos de Monster Canada

Monster Canada (www.Monster.ca) est le plus important portail de gestion de carrière au Canada; il s'agit d'une ressource conviviale bilingue sur Internet, qui révolutionne le secteur de la recherche d'emploi et du recrutement. Ayant son siège social à Montréal, Monster Canada est une division de Monster, le chef de file mondial du recrutement en ligne. Monster a été fondée en 1994 et a établi son siège social à Maynard (Massachusetts). Monster est présente dans 38 pays. Monster est connue pour assurer le lien entre les chercheurs d'emploi de qualité de tous niveaux et les plus importants employeurs des divers secteurs d'activité et offre aux employeurs une technologie novatrice et des services supérieurs qui leur confèrent un contrôle accru du processus



de recrutement. Pour en savoir plus sur les produits et services du chef de file du recrutement en ligne Monster, visitez <http://recruter.monster.ca>.

Pour obtenir plus de renseignements ou formuler des questions, veuillez communiquer avec :

Rikke Wivel
Directrice des communications
Monster Canada
514-350-0711
rikke.wivel@monster.ca

Sharon Navarro
Porter Novelli Canada
416-422-7150
sharon.navarro@porternovelli.com

Avertissement : Déclaration de Safe Harbor de la loi des États-Unis intitulée Private Securities Litigation Reform Act de 1995 : Exceptées les informations historiques mentionnées ci-dessous, les déclarations contenues dans ce communiqué représentent des énoncés prévisionnels selon les termes de la Section 27A du États-Unis Securities Act de 1933 et de la Section 21E du États-Unis Securities Exchange Act de 1934. Un certain nombre de risques et d'incertitudes découlent de ces énoncés prévisionnels, y compris les déclarations relatives à la direction, au potentiel et aux futurs résultats de Monster Worldwide, Inc. Certaines variables, y compris les variables hors du contrôle de Monster Worldwide, peuvent entraîner une différence matérielle entre les résultats réels et ceux qui sont mentionnés dans les énoncés prévisionnels, y compris les conditions économiques ainsi que d'autres conditions relatives aux marchés dans lesquels Monster Worldwide effectue des activités commerciales et de surcroît les risques associés aux acquisitions, à la concurrence et à la saisonnalité ainsi que d'autres risques discutés dans le formulaire 10-K [Form 10-K] de Monster Worldwide et d'autres dépôts que celui-ci a fait auprès de la Securities and Exchange Commission des États-Unis. Ces discussions ci-mentionnées sont incorporées à ce communiqué par référence.