

## **L'activité de recrutement en ligne diminue moins en Belgique que dans les autres pays de l'UE en janvier**

### **Lignes de force de l'Index en janvier:**

- Le Monster Employment Index Belgium perd 3 points ou 3% en janvier, enregistrant son septième mois de recul d'affilée et tombant du même coup à son niveau le plus bas d'un point de vue historique.
- D'une année à l'autre, l'Index perd 19 points ou 16% et affiche ainsi son onzième mois de croissance annuelle négative, reflet d'une forte contraction du marché du recrutement en ligne.
- Le Monster Employment Index Europe accuse, pour sa part, un repli plus net en janvier, cédant 26 points ou 19%, à la suite des déconvenues enregistrées au Royaume-Uni, en France et en Allemagne. D'une année à l'autre, l'Index européen dévise de 33 points ou 24%.
- Les secteurs de la comptabilité, de l'audit et du conseil fiscal et du marketing, des relations publiques et des médias concèdent la régression mensuelle la plus marquée, alors que sur une base annuelle, c'est le secteur du transport, de la poste et de la logistique qui se replie le plus fortement.
- À l'autre bout du spectre, une légère augmentation du nombre d'offres d'emploi en ligne est constatée dans les secteurs des banques, de la finance et des assurances et de l'administration et de l'organisation.
- Dans toutes les régions, le recrutement en ligne reste orienté à la baisse, la Région de Bruxelles-Capitale signant le recul le plus important tant sur une base mensuelle qu'annuelle.

### **Synthèse**

En janvier, le Monster Employment Index Belgium a enregistré son septième mois consécutif de recul et est ainsi tombé à son niveau le plus bas d'un point de vue historique. Ce recul n'est cependant pas aussi marqué que dans les autres pays de l'UE. En Belgique, le Monster Employment Index n'a en effet perdu que 3%, alors que la chute mensuelle constatée en Europe (-19%) ramène le nombre d'offres d'emploi en ligne dans l'UE à son niveau le plus bas depuis 2006. Le ralentissement de l'activité de recrutement en ligne est le plus brutal au Royaume-Uni (-21%), en France (-19%) et en Allemagne (-16%).

Le Monster Employment Index Europe est basé sur une analyse mensuelle de plusieurs millions d’offres d’emploi en ligne, provenant d’une large sélection représentative de pages d’emploi, de sites d’entreprises et de sites de carrière de toute l’Europe, dont Monster.be.

Jan 09	Déc 08	Nov 08	Oct 08	Sep 08	Aoû 08	Jui 08	Jui 08	Mai 08	Avr 08	Mar 08	Fév 08	Jan 08
99	102	107	114	116	118	123	127	127	129	134	133	118

« Selon les prévisions économiques les plus récentes de la Commission européenne, l’économie belge devrait enregistrer une croissance négative de 1,9% en 2009. Tant que les entreprises ne pourront pas se faire une idée précise des perspectives de redressement, elles adopteront une politique prudente en termes de recrutement », commente Bernard Hensmans, country manager, Belgium. « En janvier, l’activité de recrutement en ligne a néanmoins mieux résisté en Belgique que dans les autres pays de l’UE. Étant donné que l’économie belge est largement tributaire des exportations, il est rassurant de voir que ces pays de l’UE ont élaboré des plans de grande envergure visant à redynamiser leur économie. Dans un climat général de récession, la publication par la Banque nationale de Belgique de chiffres indiquant un léger regain de confiance de la part des entrepreneurs et des consommateurs en janvier constitue également un élément positif. »

**Le Monster Employment Index Europe fait une chute historique et le nombre d’offres d’emploi tombe à son niveau le plus bas depuis 2006.**

En janvier, le Monster Employment Index Europe a dévissé de 26 points ou 19%. C’est la chute la plus importante d’un mois à l’autre depuis le lancement de l’Index. Cela fait à présent six mois que l’Index européen est orienté systématiquement à la baisse. D’une année à l’autre, il cède 33 points ou 24%, contre un recul annuel de 15% le mois précédent. Cette contre-performance est le reflet d’une nouvelle dégradation de la demande de main-d’œuvre en Europe à l’aube de 2009.

Le niveau de 106 points atteint en janvier est le plus faible enregistré depuis 2006. La diminution du nombre d’offres d’emploi en ligne a touché les principaux marchés européens, le Royaume-Uni en tête, alors que la Belgique est parvenue à limiter quelque peu les dégâts. Dans le même temps, l’Index allemand est tombé pour la première fois sous le niveau enregistré l’année précédente. Sur une base annuelle, ce sont la Suède et les Pays-Bas qui accusent les régressions les plus marquées.

**Les secteurs de la comptabilité, de l'audit et du conseil fiscal et du marketing, des relations publiques et des médias continuent à reculer. Le secteur des banques, de la finance et des assurances ainsi que celui de l'administration et de l'organisation enregistrent pour leur part une légère progression mensuelle, tandis que les autres secteurs se caractérisent par une certaine stabilité, en particulier sur la base d'une comparaison d'une année à l'autre.**

Le secteur de la comptabilité, de l'audit et du conseil fiscal a enregistré un recul pour le troisième mois consécutif, perdant 12 points ou 8%. Il se situe à présent à un niveau inférieur de 52 points au sommet atteint en février 2008. D'une année à l'autre, il se replie de 21 points ou 14%.

Le secteur du marketing, des relations publiques et des médias confirme son orientation à la baisse entamée en octobre 2008, perdant 11 points ou 11%. Le repli du secteur est principalement imputable à une faible demande de techniciens et de personnel associé. D'une année à l'autre le secteur chute de 31 points ou 27%.

Le secteur des banques, de la finance et des assurances et celui de l'administration et de la gestion rompent avec la tendance générale à la baisse, en enregistrant en janvier une progression de respectivement 4% et 1%. Le secteur des banques, de la finance et des assurances affiche ainsi une certaine stabilité par rapport à la même époque l'année dernière, alors que le secteur de l'administration et de l'organisation a perdu 19 points par rapport à janvier 2008.

D'autres secteurs, comme le management et la consultance, l'IT, les soins de santé et la R&D se maintiennent bien, étant donné les conditions actuelles du marché.

**Toutes les régions continuent à reculer début 2009**

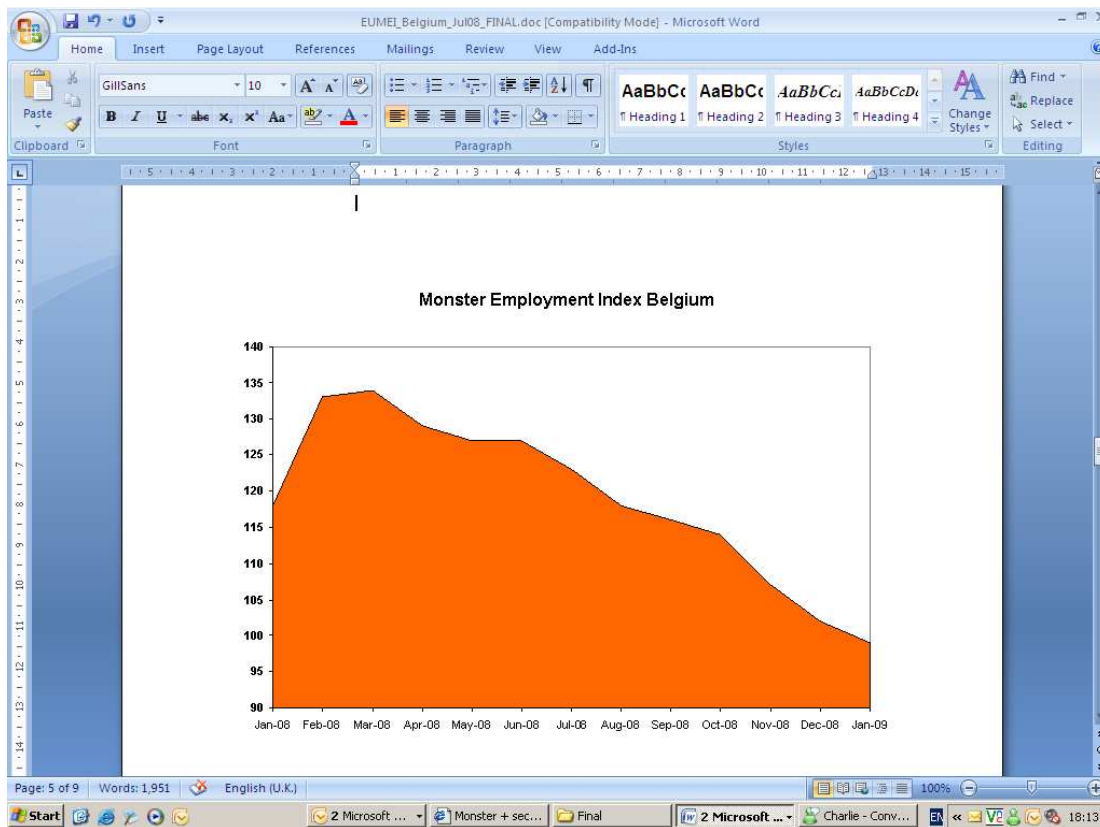
La Région de Bruxelles-Capitale a continué à voir le nombre d'offres d'emploi en ligne diminuer en janvier. La perte de 12 points ou 14% marque le sixième mois consécutif de recul. Les secteurs les plus touchés sont les ressources humaines, l'IT et la gestion et la consultance. En revanche, le nombre d'offres d'emploi dans le secteur des banques, de la finance et des assurances a augmenté de façon significative. D'une année à l'autre, l'activité de recrutement en ligne chute de 32 points ou 30% en région bruxelloise, ce qui en fait la région la plus touchée par le phénomène.

En janvier, le nombre d'offres d'emploi en ligne a également diminué en Région wallonne (-3%) et ce, pour le troisième mois consécutif. La Région flamande accuse, elle aussi, un repli de deux points ou 2%. D'une année à l'autre, les deux régions perdent respectivement 8 points ou 7% et 27 points ou 23%.

**Secteurs phares en matière de recrutement de personnel**

Secteurs d'activités affichant les plus hauts taux d'augmentation des offres d'emploi en ligne d'un mois à l'autre:

Secteur	Jan 09	Déc 08	Jan 08
Banques, finance et assurances	94	90	94
Administration et organisation	87	86	107
Horeca et tourisme	72	71	118
Soins de santé et services sociaux	121	121	131



Par secteur, les chiffres du Monster Employment Index Belgium s'établissent comme suit pour les 13 derniers mois::

Secteur	Jan 09	Déc 08	Nov 08	Oct 08	Sep 08	Aoû 08	Jui 08	Jui 08	Mai 08	Avr 08	Mar 08	Fév 08	Jan 08
Comptabilité, audit et conseil fiscal	130	142	148	150	144	152	164	178	176	175	182	182	151
Administration et organisation	87	86	89	101	105	106	118	119	119	123	129	123	107
Agriculture, pêche et sylviculture	141	141	142	146	148	147	147	149	141	138	133	132	129
Art, spectacles, sports et loisirs	80	81	90	118	134	145	161	159	152	156	152	154	137
Banques et assurances	94	90	94	102	107	108	114	114	123	123	131	127	94
Construction et extraction	104	106	109	115	116	111	117	115	114	115	115	115	109
Éducation, formation et bibliothèques	154	155	153	150	164	169	161	165	169	165	171	159	155
Ingénierie	102	111	115	127	119	121	135	137	131	140	145	145	123
Environnement, architecture et urbanisme	96	98	105	107	106	105	113	111	113	123	119	117	110
Soins de santé et services sociaux	121	121	114	112	118	125	129	131	131	133	135	144	131
Horeca et tourisme	72	71	77	92	113	108	108	121	119	120	120	122	118
RH	97	102	113	122	123	132	132	143	152	143	154	151	133
IT	105	110	112	113	113	114	115	117	118	119	121	120	112
Secteur juridique	109	114	111	119	122	121	128	133	129	125	147	155	127
Management et consultance	102	104	108	109	110	111	115	116	118	119	123	124	115
Marketing, relations publiques et médias	85	96	100	113	116	114	133	135	128	134	143	146	116
Production, maintenance et réparation	95	95	106	113	112	113	118	121	120	125	136	138	117
Services publics, défense et services à la collectivité	166	173	175	182	178	173	182	181	155	171	163	171	143
Recherche et développement	114	115	120	120	120	121	125	124	126	130	133	131	119
Vente	105	109	112	119	123	125	133	142	141	144	151	150	131
Transport, poste et logistique	55	62	77	107	120	119	129	128	129	136	144	142	121

Par catégorie professionnelle, les chiffres du Monster Employment Index Belgium s'établissent comme suit pour les 13 derniers mois::

<b>Catégorie professionnelle</b>	Jan 09	Déc 08	Nov 08	Oct 08	Sep 08	Aoû 08	Jui 08	Jui 08	Mai 08	Avr 08	Mar 08	Fév 08	Jan 08
Législateurs, hauts fonctionnaires et managers	109	110	112	115	114	115	120	122	123	125	128	130	121
Professions scientifiques	107	111	115	117	118	120	124	127	128	130	135	133	118
Techniciens et personnel associé	93	98	103	112	116	118	127	129	128	133	139	139	119
Professions administratives	92	90	94	106	110	111	123	124	125	128	134	129	111
Services inférieurs et professions commerciales	73	75	75	94	111	111	110	124	126	126	126	130	116
Travailleurs qualifiés de l'agriculture et de la pêche	141	141	142	146	148	147	147	149	141	138	133	133	129
Artisans et personnel associé	88	89	94	98	96	95	100	103	102	105	112	110	101
Conducteurs de machines et d'installations et monteurs	118	123	131	145	147	145	151	154	151	156	159	159	142
Professions de base	98	97	106	116	120	119	119	119	119	120	124	123	117

Par Région, les chiffres du Monster Employment Index Belgium s'établissent comme suit pour les 13 derniers mois:

<b>Région</b>	Jan 09	Déc 08	Nov 08	Oct 08	Sep 08	Aoû 08	Jui 08	Jui 08	Mai 08	Avr 08	Mar 08	Fév 08	Jan 08
Région de Bruxelles-Capitale	73	85	89	104	116	120	130	128	128	133	141	144	105
Flandre	92	94	98	108	112	113	122	129	129	133	142	139	119
Wallonie	108	111	116	119	116	118	122	124	125	127	130	128	116

Les résultats du Monster Employment Index Belgium de février seront publiés le 10 mars 2009.

### **Pour un complément d'informations, veuillez contacter**

Porter Novelli  
Liesbeth Pyck  
+32 2 413 03 40  
+32 499 34 01 95  
liesbeth.pyck@porternovelli.be

Porter Novelli  
Sylva De Craecker  
+32 2 413 03 40  
+32 478 27 93 62  
sylva.de.craecker@porternovelli.be

Vous pouvez obtenir les tableaux du Monster Employment Index auprès de Liesbeth Pyck ou Sylva De Craecker

### **À propos du Monster Employment Index Europe**

Le Monster Employment Index Europe offre une analyse mensuelle fournie du marché du recrutement en ligne en Europe. L'Index a été lancé pour la première fois en juin 2005, sur la base des données de décembre 2004. Le Monster Employment Index Europe se base sur une analyse en temps réel de plusieurs millions d'offres d'emploi, provenant de sites de carrière, dont Monster, et de la section RH de sites Internet d'entreprises. L'Index est contrôlé par Research America, Inc., un bureau d'études de marché américain indépendant, afin d'assurer l'exactitude des résultats, compte tenu d'une marge d'erreur de +/- 1,05%.

La valeur de l'Index belge de 120 est le nombre moyen d'offres d'emploi qui a été mesuré mensuellement entre avril 2006 et mars 2007.

L'Index recense les offres d'emploi en ligne proposées dans tous les États membres de l'Union européenne.

Les rapports mensuels concernant la Belgique, la France, l'Allemagne, l'Italie, les Pays-Bas, la Suède, le Royaume-Uni et l'Europe sont disponibles à l'adresse [http://corporate.monster.com/Press\\_Room/MEI\\_EU.asp](http://corporate.monster.com/Press_Room/MEI_EU.asp).

### **À propos de Monster.be**

Monster.be (créé en Belgique en 1999) est un site de carrière qui offre une plate-forme interactive où employeurs et personnes à la recherche d'un emploi se rencontrent. Monster.be s'adresse aux personnes de tous âges et de tous secteurs et croit intimement au droit de chacun de mener une carrière répondant à ses aspirations et à un processus de recrutement et de sélection efficace. Monster est convaincu que 'l'emploi rêvé' existe et incite chacun à le rechercher activement.

### **À propos de Monster Worldwide**

Monster Worldwide, Inc., la société-mère de Monster.be, est le leader mondial dans le domaine du recrutement en ligne et entend inciter les gens à viser plus haut et à améliorer leur vie. Présent sur les principaux marchés d'Amérique du Nord, d'Europe et d'Asie, Monster dispense des conseils personnalisés en matière de carrière aux gens du monde entier et met les employeurs en contact avec les candidats potentiels. Monster Worldwide (NYSE: MWW) fait partie de l'indice S&P 500 et du NYSE. Vous trouverez plus d'informations sur les produits et services de Monster sur [www.monster.be](http://www.monster.be). Pour un complément d'informations sur Monster Worldwide, rendez-vous sur <http://corporate.monster.com>.

Remarque spéciale: à l'exception des informations historiques, les déclarations contenues dans cette publication concernent l'avenir, au sens de l'article 27A de la loi américaine sur les titres de 1933 et de l'article 21E de la loi américaine sur la bourse de 1934. Ces déclarations concernant l'avenir sont sujettes à certains risques et incertitudes, comme les déclarations concernant l'orientation stratégique, les perspectives et les résultats futurs de l'entreprise. En raison de certains facteurs, qui échappent parfois à notre contrôle, les résultats réels peuvent différer sensiblement de ceux figurant dans les déclarations concernant l'avenir. Parmi ces facteurs, citons les conditions économiques et autres sur les marchés où nous sommes actifs, les risques liés aux acquisitions et désinvestissements, la concurrence, les coûts liés aux enquêtes concernant des options sur actions, les coûts de restructuration et d'autres risques mentionnés dans notre Form 10-K et d'autres documents déposés auprès de la SEC, l'organe de contrôle de la bourse américaine, auxquels il est renvoyé dans cette publication.