

La chute du Monster Employment Index en Belgique prend fin après sept mois de baisse consécutifs et affiche une hausse modérée des offres dans le domaine de la santé, de la vente et du conseil

Les points clés de l'index en février 2009:

- Le Monster Employment Index en Belgique a augmenté de trois points, ou trois pourcent. Les offres d'emploi en ligne ont donc augmenté modérément après sept mois consécutifs à la baisse.
- D'une année à l'autre l'index a chuté de 31 points ou 23 pourcent. Il a été marqué par une baisse continue sur les douze derniers mois.
- Le Monster Employment Index en Europe affiche une hausse de 13 points après sept mois consécutifs de baisse. D'une année à l'autre l'ensemble du marché européen des offres d'emploi en ligne a chuté de 50 points ou 30 pourcent.
- Les secteurs de la santé et des services sociaux; de la vente; du management et du conseil ont bénéficié de la hausse mensuelle la plus élevée malgré une croissance annuelle négative. Les secteurs des RH ; de la banque ; de la finance et des assurances ont connu la baisse la plus importante et atteignent leur plus bas niveau jamais enregistré.
- Les offres en ligne ont rebondi dans toutes les régions étudiées et Bruxelles-Capitale a profité de la hausse la plus élevée.

Synthèse

Le Monster Employment Index en Belgique a augmenté de trois points ou trois pourcent après sept mois consécutifs à la baisse. D'une année à l'autre l'ensemble du marché des offres en ligne s'est replié de 23 pourcent. La baisse annuelle sur le marché de l'emploi belge est inférieure à la moyenne de 30 pourcent en Europe.

Le Monster Employment Index en Europe est une analyse mensuelle des millions d'offres d'emploi en ligne sélectionnées à partir d'un échantillon représentatif incluant Monster.be et des sites internet pourvoyeurs d'offres d'emploi.

Feb 09	Jan 09	Dec 08	Nov 08	Oct 08	Sep 08	Aoû 08	Juil 08	Juin 08	Mai 08	Avr 08	Mar 08	Fev 08
---------------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	---------	---------	--------	--------	--------	--------

102	99	102	107	114	116	118	123	127	127	129	134	133
-----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

"La hausse des offres d'emploi en ligne en Belgique prouve que les cycles d'embauche saisonniers sont toujours intacts malgré le ralentissement économique. Le secteur public particulièrement propose plus d'offres que l'année dernière à la même période" commente Bernard Hensmans, Directeur Général de Monster Belgique. "Malgré cette reprise les récentes précisions de la Banque Nationale de Belgique indique que le chômage continuera à augmenter". D'après le Monster Employment Index, l'offre au sein de l'UE est à la hausse en février. "Ceci est surtout du au cycle normal d'embauche saisonnier dans de nombreux secteurs industriels."

Le Monster Employment Index mis en parallèle avec le Monster Employment en Belgique

Le Monster Employment Index en Europe a augmenté de 13 points en février alors que l'activité de recrutement en ligne et les offres d'emploi ont été à la hausse pour la première fois depuis sept mois. Toutefois, d'une année à l'autre, l'index a chuté de 50 points, ou de 30 pourcent, marquant le quatrième mois consécutif de baisse annuelle. Une donnée à mettre en parallèle avec le Monster Employment Index en Belgique dont la tendance à la baisse des sept derniers mois a pris fin avec une hausse de 3 points, ou 3 pourcent. Au final d'une année à l'autre l'ensemble du marché belge des offres d'emploi en ligne a cédé 23 pourcent.

Le secteur de la santé et du social profitent d'une hausse significative

Après un début d'année au ralenti, les métiers de la santé et du social ont connu une hausse de 12 points, ou 10 pourcent, d'après l'index de février. Malgré cette hausse mensuelle, ces secteurs ont reculé de 11 points ou 8 pourcent d'une année à l'autre.

La vente; le management et le conseil ont tous augmenté de 10 points, ou 10 pourcent, en février. Après avoir chuté respectivement pendant sept et douze mois consécutifs. Dans une perspective annuelle les deux secteurs ont été marqués par le déclin. La vente a cédé 23 pourcent et dans le même temps le management et le conseil ont enregistré une chute de 10 pourcent.

Baisse du recrutement dans les secteurs des RH; de la banque ; de la finance et des assurances

Malgré la hausse d'ensemble de l'index, le secteur des RH a connu six mois de baisse consécutive. Au sein de ce secteur, les offres en ligne pour des postes de manager sont réparties à la hausse après quatre mois de baisse. Au niveau régional, la Flandres est marquée par une baisse significative. D'une année à l'autre les offres ont chuté de 62 points ou 41 pourcent.

Dans la banque, la finance et les assurances la baisse a atteint 7 points ou 7 pourcent en février, chiffre accablant pour les professionnels du secteur. La demande a baissé à travers toutes les régions particulièrement en Wallonie. D'une année à l'autre, les offres du secteur ont décliné de 40 points ou 31 pourcent.

Dans toutes les régions la situation s'améliore, particulièrement à Bruxelles-Capitale

Bruxelles-Capitale a profité de la plus forte hausse mensuelle, atteignant 12 points ou 15 pourcent après six mois de tendance à la baisse. Une hausse marquante dans la région a été relevée pour de nombreux secteurs d'activité: l'environnement, l'architecture et l'urbanisme, les métiers de la santé et du social, les technologies de l'information, le management, le conseil, le marketing, les relations publiques et les médias. D'une année à l'autre la demande a chuté de 60 points, ou 42 pourcent, ce qui représente la plus importante baisse parmi l'ensemble des régions.

La région flamande après sept mois de baisse consécutive a bénéficié d'une augmentation de 4 pourcent en février. Les hausses les plus importantes ont été constatées dans le secteur de l'environnement, de l'architecture et de l'urbanisme. Par opposition les offres d'emplois en ligne ont chuté pour les métiers des transports, de poste et logistique, d'administration et d'organisation, de la banque et la finance, des assurances et des RH. D'une année à l'autre la demande a baissé de 31 pourcent.

La région wallonne connaît une hausse modérée des offres en février atteignant 2 points ou 2 pourcent après deux mois de déclin.

Les industries les plus performantes dans la recherche d'employés

Les secteurs industriels connaissant la hausse la plus élevée d'offre d'emploi en ligne d'un mois à l'autre:

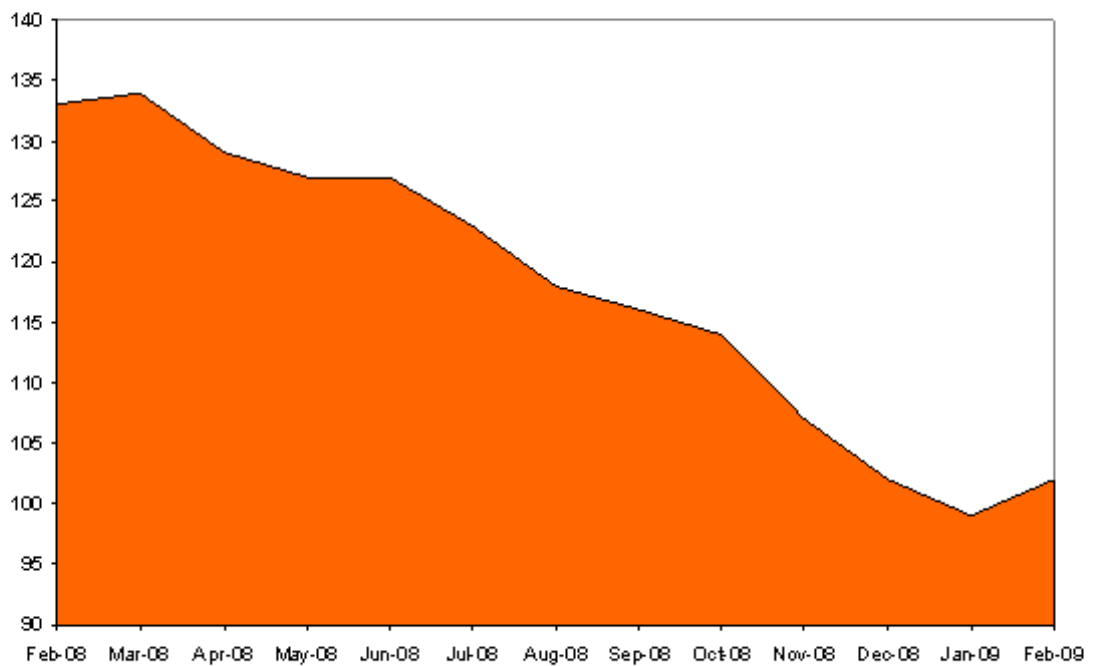
Industries	Fev 09	Jan 09	Fev 08
Santé, social	133	121	144
Ventes	115	105	150
Management et conseil	112	102	124
Environnement, architecture, urbanisme	106	96	117
Production, manufacture, maintenance, réparation	104	95	138

Expériences professionnelles les plus recherchées

Métiers connaissant la plus forte hausse d'offre d'emploi en ligne, d'un mois à l'autre:

Industry	Fev 09	Jan 09	Fev 08
Travailleurs artisan et professions assimilées	105	88	110
Travailleurs dans les services et la vente	81	73	130
Managers	115	109	130
Techniciens et professions assimilées	99	93	139

Monster Employment Index Belgium



Les chiffres du Monster Employment Index en Belgique parmi les secteurs industriels sur les treize derniers mois sont les suivant:

Industry	Fev 09	Jan 09	Dec 08	Nov 08	Oct 08	Sep 08	Aoû 08	Juil 08	Juin 08	Mai 08	Avr 08	Mar 08	Fev08
Comptabilité, audit et conseil fiscal	135	130	142	148	150	144	152	164	178	176	175	182	182
Administration et organisation	85	87	86	89	101	105	106	118	119	119	123	129	123
Agriculture, pêche et sylviculture	147	141	141	142	146	148	147	147	149	141	138	133	132
Art, spectacles, sports et loisirs	89	80	81	90	118	134	145	161	159	152	156	152	154
Banques, finances et assurances	87	94	90	94	102	107	108	114	114	123	123	131	127
Construction et extraction	111	104	106	109	115	116	111	117	115	114	115	115	115
Éducation, formation et bibliothèques	150	154	155	153	150	164	169	161	165	169	165	171	159
Ingénierie	110	102	111	115	127	119	121	135	137	131	140	145	145
Environnement, architecture et urbanisme	106	96	98	105	107	106	105	113	111	113	123	119	117
Soins de santé et services sociaux	133	121	121	114	112	118	125	129	131	131	133	135	144
Horeca et tourisme	77	72	71	77	92	113	108	108	121	119	120	120	122
RH	89	97	102	113	122	123	132	132	143	152	143	154	151
Technologies de l'information	105	105	110	112	113	113	114	115	117	118	119	121	120
Secteur juridique	108	109	114	111	119	122	121	128	133	129	125	147	155
Management and conseil	112	102	104	108	109	110	111	115	116	118	119	123	124
Marketing, relations publiques et médias	90	85	96	100	113	116	114	133	135	128	134	143	146
Production, maintenance et réparation	104	95	95	106	113	112	113	118	121	120	125	136	138
Services publics, défense et services à la collectivité	175	166	173	175	182	178	173	182	181	155	171	163	171
Recherche et développement	115	114	115	120	120	120	121	125	124	126	130	133	131
Vente	115	105	109	112	119	123	125	133	142	141	144	151	150
Transport, poste et logistique	51	55	62	77	107	120	119	129	128	129	136	144	142

Les chiffres du Monster Employment Index en Belgique par catégorie professionnelle sur les treize derniers mois:

Occupation	Feb 09	Jan 09	Dec 08	Nov 08	Oct 08	Sep 08	Aoû 08	Juil 08	Juin 08	Mai 08	Avr 08	Mar 08	Fev 08
Législateurs, hauts fonctionnaires et managers	115	109	110	112	115	114	115	120	122	123	125	128	130
Professions scientifiques	108	107	111	115	117	118	120	124	127	128	130	135	133
Techniciens et personnel associé	99	93	98	103	112	116	118	127	129	128	133	139	139
Professions administratives	90	92	90	94	106	110	111	123	124	125	128	134	129
Services inférieurs et professions commerciales	81	73	75	75	94	111	111	110	124	126	126	126	130
Travailleurs qualifiés de l'agriculture et de la pêche	147	141	141	142	146	148	147	147	149	141	138	133	133
Artisans et profession assimilées	105	88	89	94	98	96	95	100	103	102	105	112	110
Conducteurs de machines, installations et monteurs	119	118	123	131	145	147	145	151	154	151	156	159	159
Professions de base	97	98	97	106	116	120	119	119	119	119	120	124	123

Les chiffres par région du Monster Employment Index en Belgique sur les treize derniers mois:

Region	Feb 09	Jan 09	Dec 08	Nov 08	Oct 08	Sep 08	Aoû 08	Juil 08	Juin 08	Mai 08	Avr 08	Mar 08	Fev 08
Région de Bruxelles-Capitale	84	73	85	89	104	116	120	130	128	128	133	141	144
Flandre	96	92	94	98	108	112	113	122	129	129	133	142	139
Wallonie	110	108	111	116	119	116	118	122	124	125	127	130	128

Le Monster Employment Index en Belgique pour le mois de mars sera communiqué le 14 avril 2009.

Pour un complément d'informations, veuillez contacter

Porter Novelli
Liesbeth Pyck
+32 2 413 03 40
+32 499 34 01 95
liesbeth.pyck@porternovelli.be

Porter Novelli
Sylva De Craecker
+32 2 413 03 40
+32 478 27 93 62
sylva.de.craecker@porternovelli.be

Vous pouvez obtenir les tableaux du Monster Employment Index auprès de Liesbeth Pyck ou Sylva De Craecker

À propos du Monster Employment Index Europe

Le Monster Employment Index Europe offre une analyse mensuelle fournie du marché du recrutement en ligne en Europe. L'Index a été lancé pour la première fois en juin 2005, sur la base des données de décembre 2004. Le Monster Employment Index Europe se base sur une analyse en temps réel de plusieurs millions d'offres d'emploi, provenant de sites de carrière, dont Monster, et de la section RH de sites Internet d'entreprises. L'Index est contrôlé par Research America, Inc., un bureau d'études de marché américain indépendant, afin d'assurer l'exactitude des résultats, compte tenu d'une marge d'erreur de +/- 1,05%.

La valeur de l'Index belge de 120 est le nombre moyen d'offres d'emploi qui a été mesuré mensuellement entre avril 2006 et mars 2007.

L'Index recense les offres d'emploi en ligne proposées dans tous les États membres de l'Union européenne.

Les rapports mensuels concernant la Belgique, la France, l'Allemagne, l'Italie, les Pays-Bas, la Suède, le Royaume-Uni et l'Europe sont disponibles à l'adresse http://corporate.monster.com/Press_Room/MEI_EU.asp.

À propos de Monster.be

Monster.be (créé en Belgique en 1999) est un site de carrière qui offre une plate-forme interactive où employeurs et personnes à la recherche d'un emploi se rencontrent. Monster.be s'adresse aux personnes de tous âges et de tous secteurs et croit intimement au droit de chacun de mener une carrière répondant à ses aspirations et à un processus de recrutement et de sélection efficace. Monster est convaincu que 'l'emploi rêvé' existe et incite chacun à le rechercher activement.

À propos de Monster Worldwide

Monster Worldwide, Inc., la société-mère de Monster.be, est le leader mondial dans le domaine du recrutement en ligne et entend inciter les gens à viser plus haut et à améliorer leur vie. Présent sur les principaux marchés d'Amérique du Nord, d'Europe et d'Asie, Monster dispense des conseils personnalisés en matière de carrière aux gens du monde entier et met les employeurs en contact avec les candidats potentiels. Monster Worldwide (NYSE: MWW) fait partie de l'indice S&P 500 et du NYSE. Vous trouverez plus d'informations sur les produits et services de Monster sur www.monster.be. Pour un complément d'informations sur Monster Worldwide, rendez-vous sur <http://corporate.monster.com>.

Remarque spéciale: à l'exception des informations historiques, les déclarations contenues dans cette publication concernent l'avenir, au sens de l'article 27A de la loi américaine sur les titres de 1933 et de l'article 21E de la loi américaine sur la bourse de 1934. Ces déclarations concernant l'avenir sont sujettes à certains risques et incertitudes, comme les déclarations concernant l'orientation stratégique, les perspectives et les résultats futurs de l'entreprise. En raison de certains facteurs, qui échappent parfois à notre contrôle, les résultats réels peuvent différer sensiblement de ceux figurant dans les déclarations concernant l'avenir. Parmi ces facteurs, citons les conditions économiques et autres sur les marchés où nous sommes actifs, les risques liés aux acquisitions et désinvestissements, la concurrence, les coûts liés aux enquêtes concernant des options sur actions, les coûts de restructuration et d'autres risques mentionnés dans notre Form 10-K et d'autres documents déposés auprès de la SEC, l'organe de contrôle de la bourse américaine, auxquels il est renvoyé dans cette publication.