

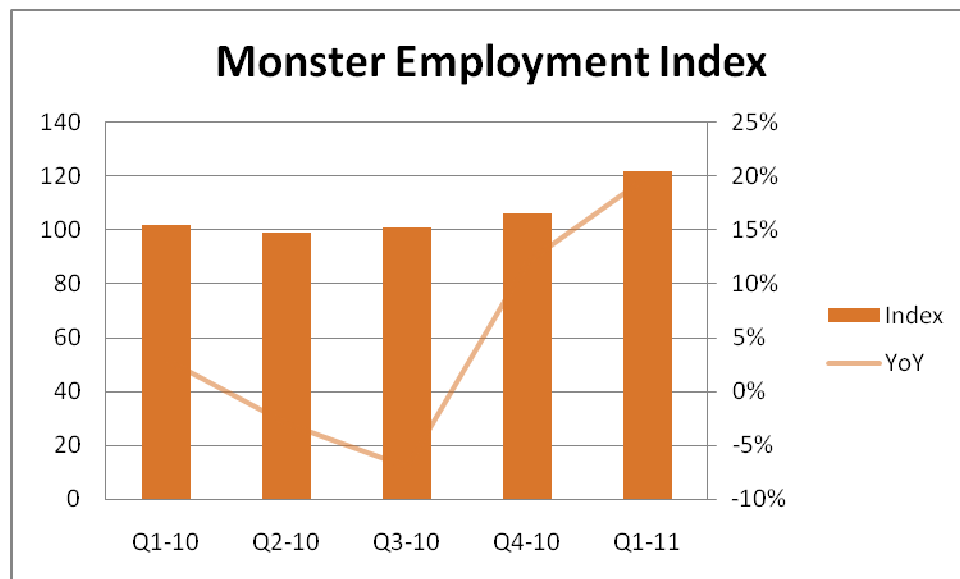
Montréal, le 26 avril 2011

**Grandes lignes du premier trimestre de 2011 :**

- Le taux de croissance annuel grimpe à 20 % et l'Indice gagne 16 points (15 %) depuis le dernier trimestre
- Les 13 villes suivies par l'Indice affichent une croissance positive au premier trimestre et Québec atteint un nouveau sommet
- Une hausse marquée du secteur manufacturier montre des signes de reprise avec une augmentation de 99 % sur douze mois
- Neuf provinces enregistrent des hausses et seul le Nouveau-Brunswick accuse un repli et atteint un nouveau creux à 85 points

L'Indice Monster de l'emploi est un outil de mesure trimestriel des offres d'emploi en ligne au Canada et s'appuie sur l'examen en temps réel de millions d'offres d'emploi recueillies à partir d'une vaste sélection représentative de sites de carrière et de tableaux d'affichage d'offres d'emploi d'entreprises, y compris Monster.ca<sup>®</sup>.

« L'Indice poursuit sa progression et a maintenant atteint un niveau pré-récessionniste, a déclaré Peter Gilfillan, vice-président principal, Ventes internationales et directeur général de Monster Canada. La croissance positive affichée depuis le deuxième trimestre de 2010 est signe que la confiance des employeurs continue d'augmenter et la croissance réalisée au premier trimestre de 2011 montre que l'activité de recrutement devrait se maintenir dans les 60 à 90 prochains jours. »



**Indice Monster de l'emploi**

**Indice**

**Sur 12 mois**

**Q = T**

T1 2010	T2 2010	T3 2010	T4 2010	T1 2011	Croissance sur 12 mois
102	99	101	106	122	20%

**Tendances des professions sur 12 mois :** Les 10 catégories nationales de professions suivies par l'Indice ont affiché une tendance à la croissance annuelle positive.

- **Transformation, fabrication et services d'utilité publique** (hausse de 99 %) : fait partie des secteurs ayant le plus progressé au T1, un résultat essentiellement attribuable à la demande croissante de travailleurs dans les secteurs de la fabrication et de la production, ainsi que des textiles.
- **Gestion** (hausse de 63 %) : a progressé au premier trimestre, affichant des tendances de recrutement sectorielles comparables à celle de la période pré-récessionniste et reflétant une augmentation des offres d'emploi en ligne pour les travailleurs occupant des postes de comptabilité et de direction supérieure.
- **Affaires, finance et administration** (hausse de 58 %) : a atteint un nouveau sommet dans l'histoire de l'Indice, qui s'appuie sur la demande accrue de travailleurs dans les services administratifs et de soutien ainsi que dans les services à la clientèle et les centres d'appels.
- **Arts, culture, sports et loisirs** (hausse de 47 %) : a réalisé une hausse du recrutement inégalée depuis le T2 2007, un résultat attribuable au nombre croissant de postes offerts dans les arts, les divertissements et les médias, ainsi que dans le sport, les loisirs et la condition physique.
- **Ventes et services** (hausse de 44 %) : a enregistré une hausse qui ramène la catégorie aux niveaux d'avant la récession, ce qui témoigne d'une accélération des offres d'emploi en ligne pour les travailleurs des ventes, du commerce de détail et de la vente en gros.

#### Professions à plus forte croissance

Croissance sur 12 mois	T1 2010	T1 2011	Croiss. 12 mois (%)
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	80	160	99 %
Gestion	84	136	63 %
Affaires, finance et administration	77	122	58 %
Arts, culture, sports et loisirs	102	150	47 %
Ventes et services	77	112	44 %

#### Professions à moins forte croissance

Croissance sur 12 mois	T1 2010	T1 2011	Croiss. 12 mois (%)
Santé	88	102	16 %
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	73	87	20 %
Métiers, transport et machinerie	76	100	32 %
Sciences naturelles et appliquées	107	151	41 %
Industrie primaire	122	172	41 %

**Tendances des provinces sur 12 mois :** Le recrutement annuel en ligne a augmenté dans neuf des 13 provinces et territoires au premier trimestre.

- **Ontario** (hausse de 59 %) et **Québec** (hausse de 27 %) : ont connu d'excellents résultats sur 12 mois et affiché des gains des offres d'emploi en ligne dans les catégories affaires, finance et administration; gestion; et sciences naturelles et appliquées, qui comprend les services informatiques et le génie.
- **Saskatchewan** (hausse de 44 %) et **Alberta** (hausse de 25 %) : ont gagné beaucoup de terrain, grâce surtout aux catégories affaires, finance et administration; gestion; et ventes et services.

- La demande de travailleurs a battu en retraite dans les Maritimes par rapport à il y a un an, le **Nouveau-Brunswick** (baisse de 3 %), **Terre-Neuve** (baisse de 20 %) et la **Nouvelle-Écosse** (baisse de 16 %) accusant des replis. Toutefois, entre le T4 2010 et le T1 2011, **Terre-Neuve** et la **Nouvelle-Écosse** ont enregistré un gain des offres d'emploi en ligne.

### Provinces/territoires à plus forte croissance

Croissance sur 12 mois	T1 2010	T1 2011	Croiss. 12 mois (%)
Ontario	70	112	59 %
Saskatchewan	71	103	44 %
Î.-P.-É.	97	126	30 %
Québec	121	153	27 %
Alberta	88	110	25 %

### Provinces/territoires à moins forte croissance

Croissance sur 12 mois	T1 2010	T1 2011	Croiss. 12 mois (%)
Terre-Neuve	127	102	-20 %
Nouvelle-Écosse	81	68	-16 %
Nunavut	112	106	-6 %
Nouveau-Brunswick	88	85	-3 %
Territoires du Nord-Ouest	102	110	8 %

**Tendances des villes sur 12 mois :** 12 des 13 villes suivies par l'Indice ont réalisé une croissance annuelle positive au premier trimestre.

- Toronto** (hausse de 45 %) a progressé pour un quatrième trimestre d'affilée, ce qui reflète une augmentation du recrutement en ligne dans les catégories gestion; affaires, finance et administration; et sciences naturelles et appliquées.
- Hamilton** (hausse de 51 %) a affiché une accélération de la croissance à long terme grâce à une progression des emplois en ligne dans les catégories gestion; affaires, finance et administration; et métiers, transport et machinerie. **Kitchener** (hausse de 42 %) a également réalisé une croissance à long terme, comme en témoigne une avancée du recrutement en ligne dans les catégories affaires, finance et administration; gestion; et sciences naturelles et appliquées.
- Regina** (hausse de 37 %) a atteint un sommet depuis le troisième trimestre depuis le T3 2008, ce qui indique une reprise pour la ville. Les gains ont été réalisés dans les catégories métiers, transport et machinerie; affaires, finance et administration; et gestion.
- Halifax** (baisse de 11 %) a gagné du terrain par rapport au dernier trimestre grâce à une augmentation des demandes d'emploi dans les catégories métiers, transport et machinerie; ventes et services; et affaires, finance et administration.

### Villes à plus forte croissance

Croissance sur 12 mois	T1 2010	T1 2011	Croiss. 12 mois (%)
Hamilton	102	154	51 %
Toronto	81	117	45 %
Kitchener	90	127	42 %
Regina	81	111	37 %
Edmonton	84	107	28 %

### Villes à moins forte croissance

Croissance sur 12 mois	T1 2010	T1 2011	Croiss. 12 mois (%)
Halifax	121	108	-11 %
Vancouver	93	99	6 %
Ottawa-Gatineau	113	120	7 %
Québec	238	270	13 %
Calgary	98	113	15 %

### **À propos de l'Indice Monster de l'Emploi au Canada**

L'Indice Monster de l'emploi au Canada offre une analyse exhaustive trimestrielle de la demande de main-d'œuvre en ligne au Canada, réalisée par Monster Worldwide, Inc. (NYSE: MWW), la société mère du chef de file mondial en matière de recrutement en ligne, Monster®. À titre de premier indice national à mesurer en temps réel la demande de main-d'œuvre en ligne, l'Indice Monster de l'emploi au Canada s'appuie sur des millions d'offres d'emploi et de données en ligne compilées à partir du site de Monster Canada ([www.monster.ca](http://www.monster.ca)), ainsi que d'autres sites de recrutement sur Internet considérés comme représentatifs de l'activité des employeurs à l'échelle nationale.

À même les données recueillies depuis avril 2005, l'Indice applique une méthodologie constante pour suivre l'ensemble des offres d'emploi en ligne au Canada, et offre aux observateurs du marché canadien de l'emploi un indicateur prospectif de la demande de main-d'œuvre des employeurs. Toutes les données et les conclusions de l'Indice Monster de l'emploi au Canada sont validées et vérifiées aux fins d'exactitude par une tierce partie, Research America, Inc., une société établie aux É.-U. On peut accéder et s'abonner sans frais aux rapports mensuels de l'Indice à l'adresse <http://www.about-monster.com/employment-index>. Le prochain rapport sur les résultats de l'Indice Monster de l'emploi au Canada sera publié en juillet 2011. Pour obtenir la copie intégrale du rapport du premier trimestre de 2011 sur l'Indice Monster de l'emploi au Canada, y compris tous les diagrammes et tableaux, ou pour vous abonner à la version électronique mensuelle du rapport sur l'Indice Monster de l'emploi au Canada, allez à <http://www.about-monster.com/employment/index/18>.

### **À propos de Monster Canada**

Monster Canada ([www.Monster.ca](http://www.Monster.ca)) est le plus important portail de gestion de carrière au Canada; il s'agit d'une ressource conviviale bilingue sur Internet, qui révolutionne le secteur de la recherche d'emploi et du recrutement. Ayant son siège social à Montréal, Monster Canada est une division de Monster, le chef de file mondial du recrutement en ligne. Présente dans les principaux marchés d'Amérique du Nord, d'Europe et d'Asie, Monster assure le lien entre les employeurs et les chercheurs d'emploi de qualité de tous niveaux et fournit aux consommateurs du monde entier des conseils personnalisés en matière de gestion de carrière. Grâce à ses sites média et à ses services en ligne, Monster offre aux annonceurs de vastes auditoires hautement ciblés. Monster Worldwide est cotée à l'indice boursier S&P 500. Pour en savoir plus sur les produits et services du chef de file du recrutement en ligne Monster, visitez <http://hiring.monster.ca>.

### **À propos de Monster Worldwide**

Monster Worldwide, Inc. (NYSE: MWW), la société mère de Monster, le plus important fournisseur mondial de services de recrutement en ligne depuis plus d'une décennie, s'efforce de rassembler les gens pour faire progresser leurs vies. Présente dans les principaux marchés d'Amérique du Nord, d'Europe, d'Asie et d'Amérique latine, Monster est au service de tous en établissant le contact entre les employeurs et les chercheurs d'emplois de qualité de tous les niveaux et en fournissant aux consommateurs du monde entier des conseils personnalisés en gestion de carrière. Grâce à ses sites média et à ses services en ligne, Monster offre aux annonceurs de vastes auditoires hautement ciblés. Monster Worldwide est cotée à l'indice boursier S&P 500. Pour en savoir plus sur les produits et services de Monster, les meilleurs de l'industrie, visitez <http://about-monster.com>.

Avertissement : Déclaration de Safe Harbor de la loi des États-Unis intitulée Private Securities Litigation Reform Act de 1995 : Exceptées les informations historiques mentionnées ci-dessous, les déclarations contenues dans ce communiqué représentent des énoncés prévisionnels selon les termes de la Section 27A du États-Unis Securities Act de 1933 et de la Section 21E du États-Unis Securities Exchange Act de 1934. Un certain nombre de risques et d'incertitudes découlent de ces énoncés prévisionnels, y compris les déclarations relatives à la direction, au potentiel et aux futurs résultats de Monster Worldwide, Inc. Certaines variables, y compris les variables hors du contrôle de Monster Worldwide, peuvent entraîner une différence matérielle entre les résultats réels et ceux qui sont mentionnés dans les énoncés prévisionnels, y compris les conditions économiques ainsi que d'autres conditions relatives aux marchés dans lesquels Monster Worldwide effectue des activités commerciales et de surcroît les risques associés aux acquisitions, à la concurrence et à la saisonnalité ainsi que d'autres risques discutés dans le formulaire 10-K [Form 10-K] de Monster Worldwide et d'autres dépôts que celui-ci a fait auprès de la Securities and Exchange Commission des États-Unis. Ces discussions ci-mentionnées sont incorporées à ce communiqué par référence.

Contacts :

Renseignements aux médias :

Robert Waghorn  
Monster Canada  
514-350-0702  
robert.waghorn@monster.ca

Jennifer Wasley  
Porter Novelli Canada (pour Monster.ca)  
416-422-7189  
jennifer.wasley@porternovelli.com