

# monster®

## EMPLOYMENT INDEX

### Recul du Monster Employment Index belge au mois d'août en raison d'un ralentissement des recrutements durant les mois d'été

#### Lignes de force de l'Index en août 2009:

- Au mois d'août, le Monster Employment Index belge a perdu 2 points ou 2% et a enregistré, par rapport au mois d'août 2008, un recul du nombre d'offres d'emploi en ligne de l'ordre de 12% ou 14 points.
- Une diminution du nombre d'offres d'emploi a été constatée dans les secteurs de prestation de services professionnels, comme l'ingénierie et l'IT. Le secteur financier, le secteur public et le secteur de l'éducation et de la formation ont en revanche signé la progression mensuelle la plus importante. Sur une base annuelle, seuls le secteur des soins de santé et des services sociaux, le secteur de l'éducation et de la formation et le secteur public ont enregistré une avancée.
- Le nombre d'offres d'emploi a diminué tant en Flandre qu'en Wallonie. Dans la Région de Bruxelles-Capitale, la demande en ligne de main-d'œuvre a en revanche augmenté pour le troisième mois consécutif.

#### Synthèse

Au mois d'août, l'offre d'emplois en ligne a quelque peu reculé en Belgique et ce, après avoir légèrement progressé en juillet. La Belgique suit ainsi la tendance saisonnière typique de cette période de l'année. Ce recul est cependant aussi imputable à la crise économique, comme en attestent les résultats d'une année à l'autre, qui font apparaître une contraction de 12 % ou 12 points. Il n'y a donc toujours pas de changement structurel sur le marché belge de l'emploi. Sur une base annuelle, le recul enregistré ce mois-ci est néanmoins le plus modéré depuis août 2008. La demande de nouveaux travailleurs est plus élevée qu'il y a un an dans les secteurs suivants: le management et la consultance, la production, la maintenance et la réparation, de même que, dans le secteur public, l'enseignement, la santé et les services sociaux.

Le Monster Employment Index Europe est basé sur une analyse mensuelle de plusieurs millions d'offres d'emploi en ligne, provenant d'une large sélection représentative de pages d'emploi, de sites d'entreprises et de sites de carrière de toute l'Europe, dont Monster.be.

Pour la Belgique, le Monster Employment Index affiche les résultats suivants pour les 13 derniers mois:

Aoû 09	Jui 09	Jun 09	Mai 09	Avr 09	Mar 09	Fév 09	Jan 09	Déc 08	Nov 08	Oct 08	Sep 08	Aoû 08
-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------

104	106	102	101	107	110	102	99	102	107	114	116	118
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	----	-----	-----	-----	-----	-----

“Bien qu’il y ait des signes encourageants de stabilisation dans certains secteurs, il faut se garder de généraliser. Nombre d’entreprises ont en effet encore un carnet bien trop peu rempli. La majorité des entreprises essaient surtout de s’adapter afin d’absorber les chocs économiques (comme une possible augmentation importante des prix de l’énergie et des matières premières). Elles continuent à appliquer une gestion très stricte des liquidités et des coûts et adoptent une attitude prudente en matière de recrutement”, commente Bernard Hensmans, Country Manager de Monster.

**Les offres d’emploi en ligne diminuent dans les secteurs de l’ingénierie, de la comptabilité, de l’audit et du conseil fiscal ainsi que dans le secteur IT; le secteur de l’éducation et de la formation enregistre en revanche une progression sur une base mensuelle**

La majorité des secteurs suivis par l’Index belge accusent un léger recul en termes de nombre d’offres d’emploi en ligne proposées. Le secteur des soins de santé et des services sociaux s’inscrit ainsi en recul pour la première fois depuis août 2008 (-3 points ou -2%). En dépit de cette contre-performance, le secteur enregistre la progression la plus nette sur une base annuelle (+47 points ou +38%).

Dans le secteur de l’éducation et de la formation, l’Index fait en revanche un bond de 15 points ou 9 %. D’une année à l’autre, les offres d’emploi en ligne ont augmenté de 7% dans ce secteur. Les offres d’emploi en ligne dans le secteur public ont pour leur part augmenté de 7 points ou 4%, alors que le secteur des banques et des assurances a enregistré une progression pour le deuxième mois consécutif (de 4 points ou 4%).

**La Flandre et la Wallonie connaissent une baisse des offres d’emploi en ligne**

La Wallonie a cédé 4 points ou 4% au mois d’août. Ce sont surtout les secteurs des soins de santé et des services sociaux et de l’enseignement et de l’éducation qui ont subi le recul le plus sensible.

En Flandre, la demande en ligne de travailleurs a diminué de 3 points ou 3% au mois d’août. En dépit de ces résultats négatifs, c’est la région qui concède le recul le moins marqué sur une base annuelle; par rapport au mois d’août 2008, les offres d’emploi n’ont en effet diminué que de 3%.

Bruxelles est la seule région où l’offre d’emplois en ligne a augmenté au cours du mois d’août, l’Index bruxellois gagnant 3 points ou 3 %. Il n’en demeure pas moins que sur une base annuelle, cette région a été la plus lourdement touchée par la crise économique, le nombre d’offres d’emploi ayant reculé de 34 points ou 41%.

**Secteurs phares en matière de recrutement de personnel**

D'un mois à l'autre

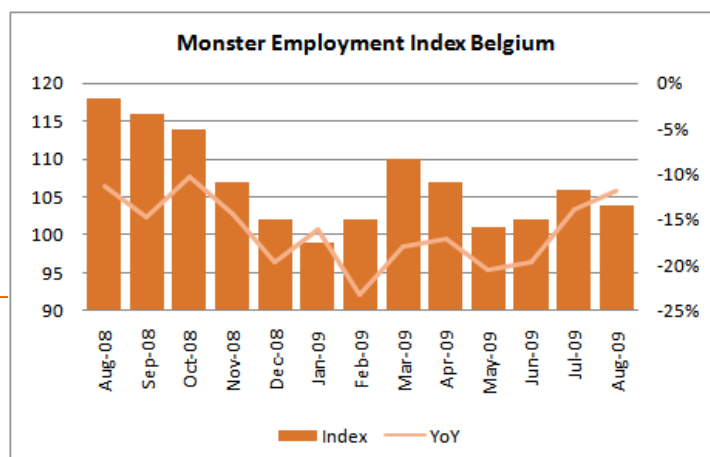
Secteurs d'activités affichant les plus hauts taux d'augmentation des offres d'emploi en ligne d'un mois à l'autre:

Secteur	Aoû 09	Juil 09	%
Éducation, formation et bibliothèques	180	165	9%
Agriculture, pêche et sylviculture	150	140	7%
Marketing, relations publiques et médias	92	86	7%
Banques et assurances	87	83	5%
Services publics	193	186	4%

D'une année à l'autre

Secteurs d'activités affichant les plus hauts taux d'augmentation des offres d'emploi en ligne d'une année à l'autre:

Secteur	Aoû 09	Aoû 08	%
Soins de santé et services sociaux	172	125	38%
Services publics	193	173	12%
Management et consultance	120	111	8%
Éducation, formation et bibliothèques	180	169	7%
Agriculture, pêche et sylviculture	150	147	2%



Par secteur, les chiffres du Monster Employment Index Belgium s'établissent comme suit pour les 13 derniers mois:

Secteur	Aoû 09	Jui 09	Jun 09	Mai 09	Avr 09	Mar 09	Fév 09	Jan 09	Déc 08	Nov 08	Oct 08	Sep 08	Aoû 08
Comptabilité, audit et conseil fiscal	109	116	117	113	123	134	135	130	142	148	150	144	152
Administration et organisation	86	86	79	81	88	91	85	87	86	89	101	105	106
Agriculture, pêche et sylviculture	150	140	149	156	155	151	147	141	141	142	146	148	147
Art, spectacles, sports et loisirs	85	88	87	94	94	96	89	80	81	90	118	134	145
Banques et assurances	87	83	75	75	87	96	87	94	90	94	102	107	108
Construction et extraction	111	118	120	124	125	125	111	104	106	109	115	116	111
Éducation, formation et bibliothèques	180	165	165	161	159	166	150	154	155	153	150	164	169
Ingénierie	116	123	111	110	120	130	110	102	111	115	127	119	121
Environnement, architecture et urbanisme	95	117	111	112	118	108	106	96	98	105	107	106	105
Soins de santé et services sociaux	172	175	170	166	162	155	133	121	121	114	112	118	125
Horeca et tourisme	85	86	94	92	89	83	77	72	71	77	92	113	108
RH	92	92	84	82	87	88	89	97	102	113	122	123	132
IT	89	93	92	90	104	108	105	105	110	112	113	113	114
Secteur juridique	108	109	104	100	107	107	108	109	114	111	119	122	121
Management et consultance	120	120	116	115	118	122	112	102	104	108	109	110	111
Marketing, relations publiques et médias	92	86	85	84	88	90	90	85	96	100	113	116	114
Production, maintenance et réparation	115	124	116	113	117	124	104	95	95	106	113	112	113
Services publics, défense et services à la collectivité	193	186	163	169	192	190	175	166	173	175	182	178	173
Recherche et développement	108	113	115	109	115	117	115	114	115	120	120	120	121
Vente	125	124	118	117	121	125	115	105	109	112	119	123	125
Transport, poste et logistique	54	53	51	50	51	53	51	55	62	77	107	120	119

Par Région, les chiffres du Monster Employment Index Belgium s'établissent comme suit pour les 13 derniers mois:

Région	Aoû 09	Jui 09	Jun 09	Mai 09	Avr 09	Mar 09	Fév 09	Jan 09	Déc 08	Nov 08	Oct 08	Sep 08	Aoû 08
Région de Bruxelles-Capitale	79	76	73	72	80	87	84	73	85	89	104	116	120
Flandre	110	113	108	107	110	114	96	92	94	98	108	112	113
Wallonie	101	105	101	99	107	110	110	108	111	116	119	116	118

Les résultats du Monster Employment Index Belgium de septembre seront publiés le 13 octobre 2009.

#### Pour un complément d'informations, veuillez contacter

##### Porter Novelli

Liesbeth Pyck  
+32 2 413 03 40  
+32 499 34 01 95  
liesbeth.pyck@porternovelli.be

##### Porter Novelli

Sylva De Craecker  
+32 2 413 03 40  
+32 478 27 93 62  
sylva.de.craecker@porternovelli.be

Vous pouvez obtenir les tableaux du Monster Employment Index auprès de Liesbeth Pyck

#### À propos du Monster Employment Index Europe

Le Monster Employment Index Europe offre une analyse mensuelle fournie du marché du recrutement en ligne en Europe. L'Index a été lancé pour la première fois en juin 2005, sur la base des données de décembre 2004. Le Monster Employment Index Europe se base sur une analyse mensuelle de plusieurs millions d'offres d'emploi, provenant de sites de carrière, dont Monster, et de la section RH de sites Internet d'entreprises. L'Index est contrôlé par Research America, Inc., un bureau d'études de marché américain indépendant, afin d'assurer l'exactitude des résultats, compte tenu d'une marge d'erreur de +/- 1,05%.

La valeur de l'Index belge de 120 est le nombre moyen d'offres d'emploi qui ont été mesurées mensuellement entre avril 2006 et mars 2007.

L'Index recense les offres d'emploi en ligne proposées dans tous les États membres de l'Union européenne.

Les rapports mensuels concernant la Belgique, la France, l'Allemagne, l'Italie, les Pays-Bas, la Suède, le Royaume-Uni et l'Europe sont disponibles à l'adresse:

[http://corporate.monster.com/Press\\_Room/MEI\\_EU.asp](http://corporate.monster.com/Press_Room/MEI_EU.asp).

### **À propos de Monster.be**

Monster.be (créé en Belgique en 1999) est un site de carrière qui offre une plate-forme interactive où employeurs et personnes à la recherche d'un emploi se rencontrent. Monster.be s'adresse aux personnes de tous âges et de tous secteurs et croit intimement au droit de chacun de mener une carrière répondant à ses aspirations et à un processus de recrutement et de sélection efficace. Monster est convaincu que 'l'emploi de ses rêves' existe et incite chacun à le rechercher activement.

### **À propos de Monster Worldwide**

Monster Worldwide, Inc., la société-mère de Monster.be, est le leader mondial dans le domaine du recrutement en ligne et entend inciter les gens à viser plus haut et à améliorer leur vie. Présent sur les principaux marchés d'Amérique du Nord, d'Europe et d'Asie, Monster dispense des conseils personnalisés en matière de carrière aux gens du monde entier et met les employeurs en contact avec les candidats potentiels.

Monster Worldwide (NYSE: MWW) fait partie de l'indice S&P 500 et de la NYSE.

Vous trouverez plus d'informations sur les produits et services de Monster sur [www.monster.be](http://www.monster.be). Pour un complément d'informations sur Monster Worldwide, rendez-vous sur <http://corporate.monster.com>.

Remarque spéciale: à l'exception des informations historiques, les déclarations contenues dans cette publication concernent l'avenir, au sens de l'article 27A de la loi américaine sur les titres de 1933 et de l'article 21E de la loi américaine sur la bourse de 1934. Ces déclarations concernant l'avenir sont sujettes à certains risques et incertitudes, comme les déclarations concernant l'orientation stratégique, les perspectives et les résultats futurs de l'entreprise. En raison de certains facteurs, qui échappent parfois à notre contrôle, les résultats réels peuvent différer sensiblement de ceux figurant dans les déclarations concernant l'avenir. Parmi ces facteurs, citons les conditions économiques et autres sur les marchés où nous sommes actifs, les risques liés aux acquisitions et désinvestissements, la concurrence, les coûts liés aux enquêtes concernant des options sur actions, les coûts de restructuration et d'autres risques mentionnés dans notre Form 10-K et d'autres documents déposés auprès de la SEC, l'organe de contrôle de la bourse américaine, auxquels il est renvoyé dans cette publication.