

## Monster Employment Index: tweede maand met daling in online vacatures duidt op nog steeds zwak vertrouwen bij de Belgische werkgever

### Mei 2008 Index hoogtepunten:

- Door de dalende beschikbaarheid aan vacatures voor de tweede opeenvolgende maand, daalde de Monster Employment Index België met twee punten naar een niveau van 127 in mei
- De openbare sector en de overheidssector tekenden de diepste maandelijkse daling op maar kenden jaar na jaar een sterke opwaartse trend
- Ook de meeste industriële sectoren werden met dalingen geconfronteerd, terwijl de HR een forse stijging aan werkaanbiedingen kende. Er waren ook toenames in de juridische sector, de opvoedings-, opleidings- en bibliotheeksector
- De beroepsgroepen met de grootste daling in mei, waren de technici en aanverwante deskundigen en operatoren van installaties en machines
- Alle drie de gewesten tekenden in mei maandelijkse en jaarlijkse dalingen op. Jaar na jaar hield het Vlaamse gewest als beste stand, terwijl Brussel hoofdstad zich in de laagste positie bevond met de grootste marge

### Samenvattend overzicht

De Monster Employment Index België zakte in mei met twee punten naar een niveau van 127. Een daling die voor de tweede maand aanhield, volgend op een daling in april. Jaar na jaar daalde de index met acht punten of zes procent. De Monster Employment Index Europa is gebaseerd op een maandelijkse analyse van miljoenen online werkaanbiedingen gekozen uit een brede, representatieve selectie aan jobpagina's van bedrijfswebsites en jobwebsites over heel Europa, inclusief Monster.be.

Mei 08	Apr 08	Mar 08	Feb 08	Jan 08	Dec 07	Nov 07	Okt 07	Sep 07	Aug 07	Jul 07	Jun 07	Mei 07
127	129	134	133	118	127	125	127	136	133	133	135	135

“De daling in werkaanbiedingen die de Monster Employment Index België aantoont, zou kunnen wijzen op een grotere bezorgdheid van het bedrijfsleven over een wijdverspreide economische daling die heel Europa treft,” verklaarde Bernard Hensmans, manager van Monster België. “Hoewel de index wijst op een verzwakt vertrouwen van de werkgever, bleef het werkloosheidspercentage in april na bijna zeven jaar laag, wat erop wijst dat de vertraging in online wervingsactiviteiten niet tot meer ontslagen leidde.”

### **Openbare sector is het meest getroffen, terwijl de HR sector herstelt van een daling in april**

Hoewel de openbare sector de uitzondering vormde op de algemene daling tijdens april met een sterke stijging in online werkaanbiedingen, noteerde de sector een seizoenscorrectie in mei, waarbij alle beroepsgroepen een lagere vraag noteerden. De daling werd veroorzaakt door een verminderde vraag naar technici en aanverwante deskundigen. Ondanks de daling bedroeg de groei jaar na jaar 27 punten, of 21 procent.

Milieu, architectuur en stedenbouw kenden ook een enorme daling, volgend op drie maanden van continue groei. De daling betrof het geringere aantal functies dat beschikbaar was voor deskundigen en technici en aanverwante vaklui.

De vraag naar medewerkers in de HR sector daarentegen steeg in hoge mate met negen punten in mei, na een scherpe daling in april. Ambtenaren stelden opmerkelijk hogere niveaus vast van de online beschikbaarheid aan vacatures, terwijl in Wallonië de grotere groei zich regionaal manifesteerde. Bij de opvoedings-, bibliotheek- en opleidingssector werd ook een grote groei vastgesteld.

### **Technici en aanverwante vaklui en operatoren van installaties en machines stellen vast dat de online werkaanbiedingen dalen omdat de rekruteringen in de zware industrieën afnemen**

Technici en aanverwante vaklui zagen een daling van de online vacatures voor de tweede opeenvolgende maand in mei met een daling van vijf punten die gedeeltelijk werd veroorzaakt door lagere online rekruteringen in de transport-, post- en logistieke sectoren. Bij de operatoren van installaties en machines werd ook een daling van vijf punten genoteerd, in een tweede maand op rij van minder aanwervingen. Dit kwam doordat de aanwervingen van arbeiders in de transport-, post- en logistieke sector verminderden, terwijl er ook dalingen zichtbaar waren in de vraag naar arbeiders binnen de bouw- en de ontginningsindustrie. Voor het Vlaamse gewest werden voor beide beroepsgroepen de grootste dalingen genoteerd. Terwijl de vraag naar technici en aanverwante deskundigen jaar na jaar daalde, werd voor operatoren van installaties en machines een groei genoteerd van het globale niveau van de online beschikbaarheid aan vacatures met 19 punten, of 17 procent, de sterkste groep onder de beroepsgroepen.

De enige beroepsgroep met een maandelijks stijgende vraag was de groep van geschoolde arbeiders in de landbouw en de visserij, de online beschikbaarheid aan vacatures steeg hier voor de vijfde opeenvolgende maand.

**Alle gewesten vertonen een lagere vraag met aanzienlijke dalingen in Vlaanderen en Brussel**

Vlaanderen en Brussel kenden respectievelijk een daling voor een tweede en derde opeenvolgende maand omdat de negatieve trends zich in mei voortzetten. In alleen al de laatste twee maanden daalde bij respectievelijk het Vlaamse gewest en de Brusselse regio de online vraag met 13 punten, waarbij het Waalse gewest een duidelijk minder geprononceerde neerwaartse trend optekende. Het Waalse gewest kende tijdens deze twee maanden een daling met 5 punten. Dit komt hoofdzakelijk door het feit dat dit gewest op het vlak van online vacatures doorgaans door lagere cijfers wordt gekenmerkt.

De resultaten van de Monster Employment Index België over alle gewesten tijdens de laatste dertien maanden:

<b>Regio</b>	Mei 08	Apr 08	Mar 08	Feb 08	Jan 08	Dec 07	Nov 07	Okt 07	Sep 07	Aug 07	Jul 07	Jun 07	Mei 07
Brussel-Hoofdstad	128	133	141	144	105	126	129	131	152	131	132	130	138
Vlaanderen	129	133	142	139	119	133	129	129	136	131	132	133	132
Wallonië	125	127	130	128	116	122	123	126	128	130	127	128	132

**Belangrijkste sectoren op zoek naar werknemers in mei**

De sectoren met het grootste stijgingspercentage in het online vacatureaanbod omvatten:

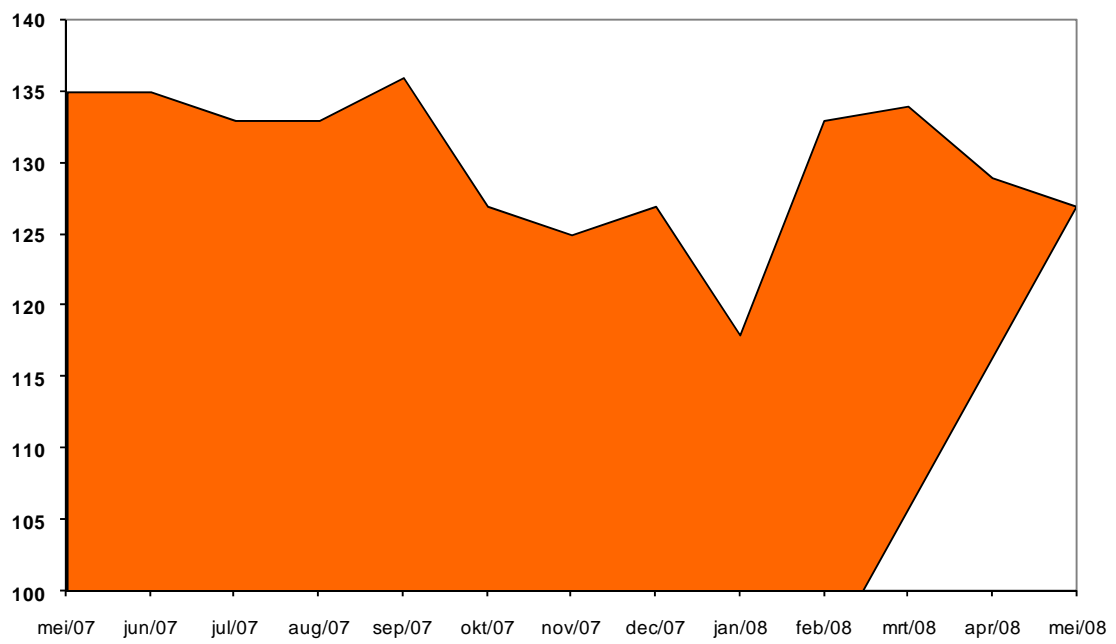
<b>Sector</b>	Mei 08	Apr 08	Mar 08
Personeel	152	143	154
Opvoeding, opleiding en bibliotheek	169	165	171
Landbouw, visvangst en ontginning	141	138	133
Juridisch	129	125	147
Boekhouden, auditing en belastingen	176	175	182

**Meest gewenste beroeps categorieën in mei**

Beroeps categorieën met belangrijke stijgingen in het online vacatureaanbod omvatten:

<b>Beroep</b>	Mei 08	Apr 08	Mar 08
Vakkrachten in de landbouw en visserij	141	138	133
Lagere dienstverlening en commerciële beroepen	126	126	126

### Monster Employment Index Belgium



De resultaten van de Monster Employment Index België bij de sectoren tijdens de laatste 13 maanden:

Sector	Mei 08	Apr 08	Mar 08	Feb 08	Jan 08	Dec 07	Nov 07	Okt 07	Sep 07	Aug 07	Jul 07	Jun 07	Mei 07
Boekhouden, auditing en belastingen	176	175	182	182	151	162	162	173	181	178	174	166	153
Administratie, organisatie	119	123	129	123	107	114	113	113	136	136	139	143	137
Landbouw, visvangst en ontginning	141	138	133	132	129	123	129	137	114	121	122	127	128
Kunst, amusement, sport en ontspanning	152	156	152	154	137	157	138	144	136	130	124	131	129
Automotive	137	138	137	137	136	138	136	138	117	123	131	130	130
Banken en verzekering	123	123	131	127	94	117	122	119	123	114	126	125	130
Bouw en ontginning	114	115	115	115	109	114	113	115	132	126	130	134	133
Opvoeding, opleiding en bibliotheek	169	165	171	159	155	151	144	152	137	133	134	139	132
Bouw	131	140	145	145	123	143	137	140	148	136	136	135	134
Milieu, architectuur en stedenbouw	113	123	119	117	110	119	112	113	115	115	115	117	124
Gezondheidszorg en sociale sector	131	133	135	144	131	136	134	136	136	134	138	131	132
Toerisme	119	120	120	122	118	120	118	123	128	125	127	128	124
HR	152	143	154	151	133	150	148	141	156	149	145	139	134
IT	118	119	121	120	112	115	116	119	124	123	120	126	130
Juridisch	129	125	147	155	127	149	146	149	154	147	160	157	151
Management and consulting	118	119	123	124	115	132	119	120	147	145	139	143	145
Marketing, PR en media	128	134	143	146	116	129	136	128	143	140	140	135	134
Productie, onderhoud en herstel	120	125	136	138	117	129	128	127	129	122	128	129	130
Overheid, defensie en gemeenschap	155	171	163	171	143	145	154	158	129	124	132	137	128
Onderzoek en ontwikkeling	126	130	133	131	119	127	128	131	134	131	131	130	130
Verkoop	141	144	151	150	131	141	138	139	144	138	139	138	139
Transport, post en logistiek	129	136	144	142	121	127	128	124	130	129	131	130	132

De resultaten van de Monster Employment Index België bij de beroepscategorieën tijdens de laatste 13 maanden:

Beroepscategorie	Mei 08	Apr 08	Mar 08	Feb 08	Jan 08	Dec 07	Nov 07	Okt 07	Sep 07	Aug 07	Jul 07	Jun 07	Mei 07
Parlementariërs, landbestuurders en leidinggevende beroepen	123	125	128	130	121	139	125	125	152	150	143	145	145
Wetenschappelijke beroepen	128	130	135	133	118	126	127	130	135	132	130	133	134
Hogere en middelbare technici en vakspecialisten	128	133	139	139	119	128	127	128	135	129	131	132	133
Administratieve beroepen	125	128	134	129	111	119	117	118	135	135	139	142	137
Lagere dienstverlening en commerciële beroepen	126	126	126	130	116	125	123	125	132	129	129	130	131
Vakkrachten in de landbouw en visserij	141	138	133	133	129	123	129	137	114	121	122	127	128
Handwerk- en ambachtsslieden	102	105	112	110	101	106	107	107	107	108	108	123	123
Bedieners fabrieksinstallaties, machines en montagewerkers	151	156	159	159	142	150	150	149	151	148	152	133	132
Elementaire beroepen	119	120	124	123	117	122	121	123	136	130	134	136	136

De Monster Employment Index België voor juni zal worden bekend gemaakt op 10 juli 2008.

### Voor meer info, gelieve contact op te nemen met

Porter Novelli  
Liesbeth Pyck  
+32 2 413 03 40  
Liesbeth.pyck@porternovelli.be

De tabellen van de Monster Employment Index kan u opvragen bij Liesbeth Pyck

### Over de Index

De Monster Employment Index is een initiatief van Monster Worldwide, Inc., het moederbedrijf van Monster.be. De Index is een barometer voor de online rekruteringsmarkt in zeven Europese landen: België, Nederland, Duitsland, Frankrijk, Engeland, Zweden en Italië. De Index biedt een brede, alomvattende maandelijkse analyse van de online vacaturemarkt in Europa en levert objectieve informatie over de trends in rekrutering per beroepscategorie, industriesector en regio (conform het NACE systeem voor de indeling in sectoren en het erkende ISCO 88 systeem voor de beroepscategorieën). De Monster Employment Index Europe is gebaseerd op een

maandelijkse analyse van miljoenen online jobaanbiedingen op carrièresites en HR secties van corporate websites.

De Index wordt gecontroleerd door Research America, Inc., een onafhankelijk Amerikaans marktonderzoeksbureau om de nauwkeurigheid van de resultaten te verzekeren rekening houdend met een foutenmarge van +/- 1,05%. De Monster Employment Index werd voor het eerst gelanceerd in de Verenigde Staten in april 2004.

De Belgische Index waarde van 120 is het gemiddelde aantal jobs die maandelijks zijn gemeten tussen april 2006 en maart 2007.

### **Over Monster.be**

Monster.be (opgericht in België in 1999) is een carrièresite die een interactief platform biedt waar werkgevers en werkzoekenden elkaar ontmoeten. De interactieve site biedt 400.000 cv's en maandelijks ruim 17.000 vacatures. Monster.be is er voor mensen van alle leeftijden uit alle sectoren en gelooft sterk in het recht op voldoening in ieders carrière en in een effectief wervings- en selectieproces.

Monster.be is onderdeel van het Amerikaanse Monster Worldwide, de wereldwijde marktleider met 37 lokale websites in 35 landen. Het hoofdkantoor van Monster Worldwide is gevestigd in New York. Internationaal werken er circa 4.600 medewerkers. Monster Worldwide (Nasdaq: MNST) maakt deel uit van de S&P 500 Index en de NASDAQ-100 Index.

Special Note: Safe Harbor Statement Under the Private Securities Litigation Reform Act of 1995: Except for historical information contained herein, the statements made in this release constitute forward-looking statements within the meaning of Section 27A of the Securities Act of 1933 and Section 21E of the Securities Exchange Act of 1934. Such forward-looking statements involve certain risks and uncertainties, including statements regarding Monster Worldwide, Inc.'s strategic direction, prospects and future results. Certain factors, including factors outside of Monster Worldwide's control, may cause actual results to differ materially from those contained in the forward-looking statements, including economic and other conditions in the markets in which Monster Worldwide operates, risks associated with acquisitions, competition, seasonality and the other risks discussed in Monster Worldwide's Form 10-K and other filings made with the Securities and Exchange Commission, which discussions are incorporated in this release by reference.