

monster®

EMPLOYMENT INDEX

Markt online jobaanbiedingen in België daalt aanzienlijk bij de start van Q4, volgens Monster Employment Index

Hoogtepunten Index oktober 2009:

- De Belgische Monster Employment Index daalde 7,5 percent in oktober. Jaar-op-jaar ging het aantal online jobaanbiedingen 14 percent naar beneden.
- Bouw en ontginning is één van de weinige sectoren waar het aantal jobaanbiedingen steeg in oktober. De publieke sector daalt voor de tweede maand op rij en kent als gevolg hiervan voor het eerst ook een negatieve jaarlijkse groei. De zorg-en welzijnssector is nog steeds de grootste groeier op jaarbasis.
- Alle regio's registreerden een daling. Brussel kende de grootste achteruitgang van het aantal online jobaanbiedingen.
- België is deze maand de grootste daler in de Europese index.

Samenvattend overzicht

Oktober zag de online aanwervingsactiviteit dalen, wat een halt toeroept aan de stijgende trend die was gestart in mei 2009. Volgens Eurostat bleven de werkloosheidscijfers grotendeels ongewijzigd sinds maart, waarmee het suggereert dat werkgevers blijven vasthouden aan hun werknemers, eerder dan hen te ontslaan. De dalende vraag naar werknemers in oktober onderstreept de voorzichtige houding van de huidige arbeidsmarkt.

De langetermijntrends uit de Index geven aan dat het online jobaanbod positief blijft in de sectoren gezondheid en welzijn en management, terwijl de vraag jaar-op-jaar opmerkelijk daalde in de sectoren transport en logistiek; boekhouden, auditing en belastingen; en IT.

De Monster Employment Index Europa is gebaseerd op een maandelijkse analyse van miljoenen online werkaanbiedingen gekozen uit een brede, representatieve selectie aan jobpagina's, bedrijfswebsites en jobwebsites over heel Europa, inclusief Monster.be.

Voor België tekent de Monster Employment Index de laatste 13 maanden de volgende resultaten op:

Okt 09	Sep 09	Aug 09	Jul 09	Jun 09	Mei 09	Apr 09	Maa 09	Feb 09	Jan 09	Dec 08	Nov 08	Okt 08
98	106	104	106	102	101	107	110	102	99	102	107	114

“Hoewel online jobaanbiedingen relatief goed stand hielden tijdens de zomermaanden, toont de Monster Employment index deze maand een opvallende daling. Dit wijst erop dat de recessie voorbij is maar de crisis nog niet. De crisis is immers gelinkt aan structurele problemen zoals onze hoge arbeidskost en onze lage competitiviteit op het vlak van export. Op het vlak van rekrutering blijven onze bedrijven dus een afwachtende houding aannemen en gaan momenteel enkel gericht op zoek naar bepaalde profielen. Op sectorieel vlak blijft de grootste groeier op jaarbasis de gezondheids – en welzijnszorg. Dit wordt onze groeimotor voor duurzame jobcreatie in België. Hoewel de publieke sector deze maand sterk terugvalt, blijven de vervangingsnoden in deze sector zeer hoog de komende jaren,” aldus Bernard Hensmans, Country Manager van Monster België.

Meeste sectoren vertonen achteruitgang aantal jobaanbiedingen

De meeste sectoren vertonen in oktober minder online jobaanbiedingen. Maand-op-maand zien we een daling van 16 punten (17 percent) binnen de sector banken en verzekeringen, en dit ondanks de positieve resultaten van vorige maand waarbij de sector weer leek op te pikken. Terwijl de sector productie, onderhoud en herstel en de publieke sector in de maand september op jaarbasis nog steeds groeicijfers noteerden, vertonen hun respectievelijke indexen in oktober op jaarbasis een verminderde vraag naar werknemers.

Daartegenover staat de sector bouw en ontginning die met drie punten of drie percent, de hoogste maandelijkse stijging kent van de online vraag naar werknemers.

Hoewel transport en logistiek een punt (twee percent) steeg in oktober kende de sector op jaarbasis een aanzienlijke daling van het aantal online jobaanbiedingen: de vraag daalde er met 52 punten (49 percent). Op jaarbasis bleef gezondheids- en welzijnszorg de grootst groeiende sector met een stijging van 42 percent.

Alle regio's zien online jobaanbiedingen dalen in oktober

Het aantal vacatures daalde in oktober in alle regio's. Wallonië noteerde met drie negatieve punten (drie percent) de kleinste achteruitgang. In sommige sectoren zoals HR, engineering en verkoop bleef het aantal aanwervingen stabiel.

Het jobaanbod is sterk gedaald in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, met een achteruitgang van acht punten (tien percent). Het aantal online jobs was het meest stabiel in Vlaanderen waar de Index daalde met zeven punten (zes percent).

Jaar-op-jaar hiel de online vraag naar werknemers best stand in Vlaanderen, waar een daling van zes punten (zes percent) werd opgemeten vergeleken met oktober 2008.

Top-industrieën op zoek naar nieuwe werknemers

Maand-op-maand

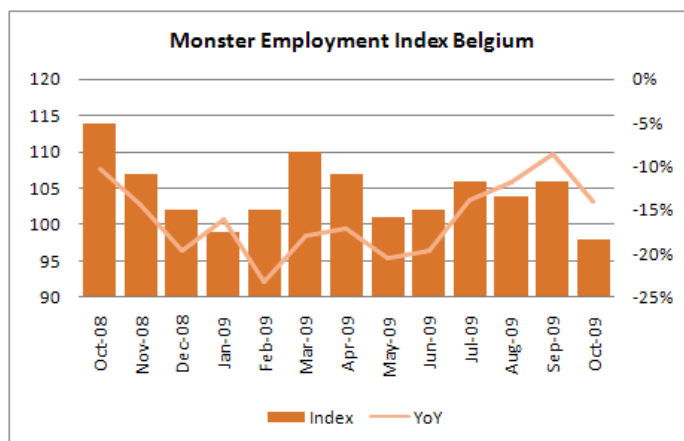
Sectoren die maand-op-maand de grootste stijging aan online jobaanbiedingen vertonen:

Industrie	Okt 09	Sep 09	%
Bouw en ontginning	115	112	3%
Transport en logistiek	55	54	2%
Boekhouden, auditing en belastingen	111	111	0%
Kunst, amusement, sport en ontspanning	79	81	-2%
Milieu, architectuur en stedenbouw	94	99	-5%

Jaar-op-jaar

Sectoren die jaar-op-jaar de grootste stijging aan online jobaanbiedingen vertonen:

Industrie	Okt 09	Oct 08	%
Gezondheids- en verzorgingszorg	159	112	42%
Management and consulting	111	109	2%
Bouw en ontginning	115	115	0%
Verkoop	119	119	0%
Productie, onderhoud en herstel	106	113	-6%



De resultaten van de Monster Employment Index België per sector tijdens de laatste 13 maanden:

Industrie	Okt 09	Sep 09	Aug 09	Jul 09	Jun 09	Mei 09	Apr 09	Maa 09	Feb 09	Jan 09	Dec 08	Nov 08	Okt 08
Boekhouden, auditing en belastingen	111	111	109	116	117	113	123	134	135	130	142	148	150
Administratie, organisatie	76	87	86	86	79	81	88	91	85	87	86	89	101
Landbouw, visvangst en bosbouw	134	145	150	140	149	156	155	151	147	141	141	142	146
Kunst, amusement, sport en ontspanning	79	81	85	88	87	94	94	96	89	80	81	90	118
Banken en verzekering	77	93	87	83	75	75	87	96	87	94	90	94	102
Bouw en ontginning	115	112	111	118	120	124	125	125	111	104	106	109	115
Opvoeding, opleiding en bibliotheek	128	159	180	165	165	161	159	166	150	154	155	153	150
Engineering	100	111	116	123	111	110	120	130	110	102	111	115	127
Milieu, architectuur en stedenbouw	94	99	95	117	111	112	118	108	106	96	98	105	107
Gezondheids- en welzijnszorg	159	178	172	175	170	166	162	155	133	121	121	114	112
Horeca en Toerisme	71	82	85	86	94	92	89	83	77	72	71	77	92
HR	87	92	92	92	84	82	87	88	89	97	102	113	122
IT	74	86	89	93	92	90	104	108	105	105	110	112	113
Juridische sector	99	110	108	109	104	100	107	107	108	109	114	111	119
Management en consulting	111	120	120	120	116	115	118	122	112	102	104	108	109
Marketing, PR en media	83	92	92	86	85	84	88	90	90	85	96	100	113
Productie, onderhoud en herstel	106	120	115	124	116	113	117	124	104	95	95	106	113
Overheid	168	186	193	186	163	169	192	190	175	166	173	175	182
Onderzoek en ontwikkeling	98	109	108	113	115	109	115	117	115	114	115	120	120
Verkoop	119	129	125	124	118	117	121	125	115	105	109	112	119
Transport en logistiek	55	54	54	53	51	50	51	53	51	55	62	77	107

De resultaten van de Monster Employment Index België over alle gewesten tijdens de laatste 13 maanden:

Regio	Okt 09	Sep 09	Aug 09	Jul 09	Jun 09	Mei 09	Apr 09	Maa 09	Feb 09	Jan 09	Dec 08	Nov 08	Okt 08
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	73	81	79	76	73	72	80	87	84	73	85	89	104
Vlaanderen	104	111	110	113	108	107	110	114	96	92	94	98	108
Wallonië	102	105	101	105	101	99	107	110	110	108	111	116	119

De resultaten van de Monster Employment Index België voor november zullen worden bekend gemaakt op 8 december 2009.

Voor meer info, gelieve contact op te nemen met

Porter Novelli

Liesbeth Pyck
+32 2 413 03 40
+32 499 34 01 95
liesbeth.pyck@porternovelli.be

Porter Novelli

Sylva De Craecker
+32 2 413 03 40
+32 478 27 93 62
sylva.de.craecker@porternovelli.be

De tabellen van de Monster Employment Index kan u opvragen bij Liesbeth Pyck

Over de Monster Employment Index Europa

De Monster Employment Index Europa biedt maandelijks inzichten in de Europese online rekruteringsmarkt. De Index werd voor het eerst gelanceerd in juni 2005, gebaseerd op data van december 2004. De Index is gebaseerd op een maandelijkse analyse van miljoenen online jobaanbiedingen op carrièresites en HR secties van corporate websites inclusief Monster. De Index wordt gecontroleerd door Research America, Inc., een onafhankelijk Amerikaans marktonderzoekbureau om de nauwkeurigheid van de resultaten te verzekeren rekening houdend met een foutenmarge van +/- 1,05%.

De Belgische Index waarde van 120 is het gemiddelde aantal jobs die maandelijks zijn gemeten tussen april 2006 en maart 2007.

De Index screent online jobopportunities te vinden in alle lidstaten van de Europese Unie.

De maandelijkse rapporten voor België, Frankrijk, Duitsland, Italië, Nederland, Zweden, het Verenigd Koninkrijk en Europa zijn beschikbaar op http://corporate.monster.com/Press_Room/MEI_EU.asp.

Over Monster.be

Monster.be (opgericht in België in 1999) is een carrièresite die een interactief platform biedt waar werkgevers en werkzoekenden elkaar ontmoeten. Monster.be is er voor mensen van alle leeftijden uit alle sectoren en gelooft sterk in het recht op voldoening in ieders carrière en in een effectief wervings- en selectieproces. Monster is van mening dat dé droomjob bestaat en moedigt mensen aan hier actief naar op zoek te gaan.

Over Monster Worldwide

Monster Worldwide, Inc., moederbedrijf van Monster.be, is wereldwijd marktleider voor online rekruteringsactiviteiten en wil mensen inspireren hoger te mikken en meer te bereiken. Monster is aanwezig in de belangrijkste markten gaande van Noord Amerika en Europa tot Azië en wil mensen overal helpen met persoonlijk carrièreadvies en wil de juiste connectie maken tussen werkgevers en werkzoekers.

Monster Worldwide (NYSE:MWW) maakt deel uit van de S&P 500 Index en de NYSE.

Voor meer informatie over de producten en diensten van Monster surf naar www.monster.be. Meer informatie over Monster Worldwide is beschikbaar op <http://corporate.monster.com>.

Special Note: Safe Harbor Statement Under the Private Securities Litigation Reform Act of 1995: Except for historical information contained herein, the statements made in this release constitute forward-looking statements within the meaning of Section 27A of the Securities Act of 1933 and Section 21E of the Securities Exchange Act of 1934. Such forward-looking statements involve certain risks and uncertainties, including statements regarding Monster Worldwide, Inc.'s strategic direction, prospects and future results. Certain factors, including factors outside of Monster Worldwide's control, may cause actual results to differ materially from those contained in the forward- looking statements, including economic and other conditions in the markets in which Monster Worldwide operates, risks associated with acquisitions, competition, seasonality and the other risks discussed in Monster Worldwide's Form 10-K and other filings made with the Securities and Exchange Commission, which discussions are incorporated in this release by reference.